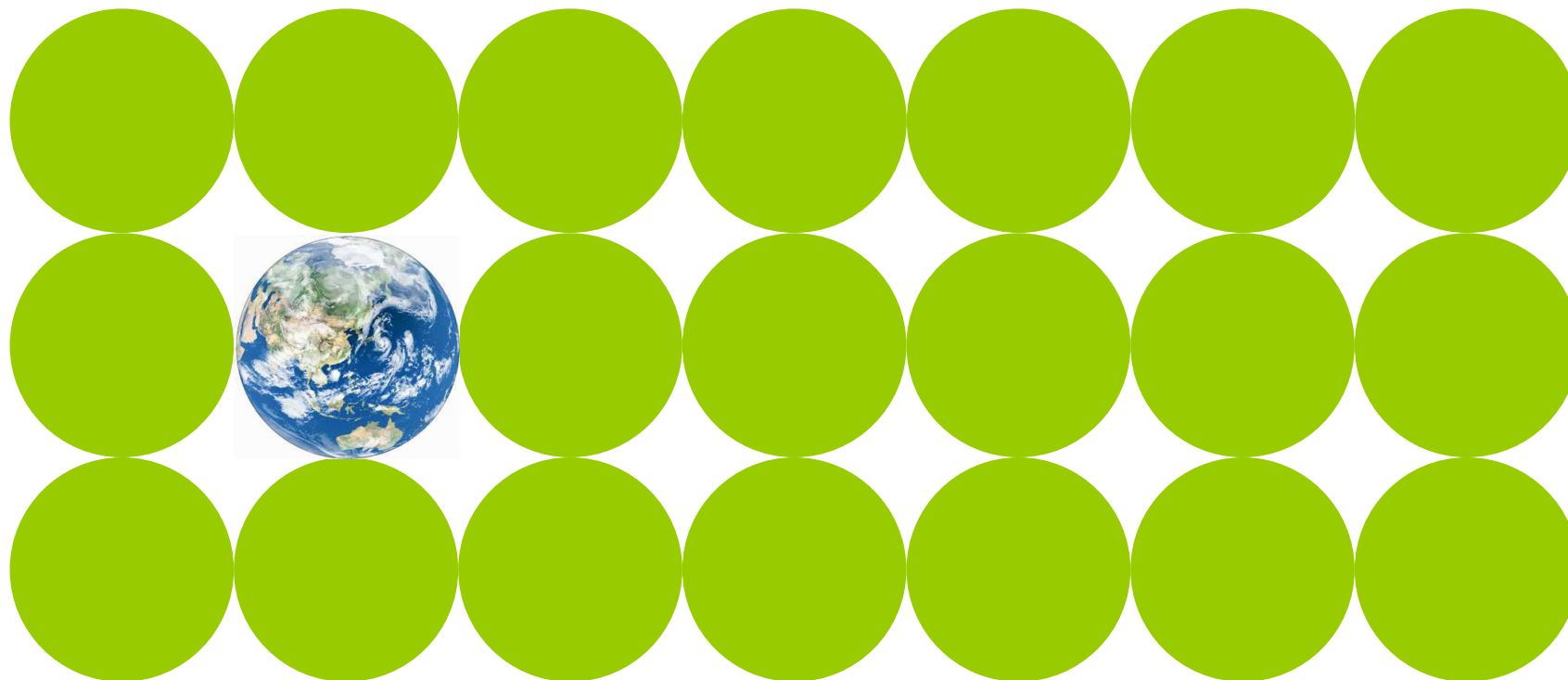


Raport Środowiskowy za rok 2010



Hydro Aluminium Chrzanów

28/03/2011

Wstęp

Szanowni Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce **Raport Środowiskowy** przedstawiający osiągnięcia Hydro Aluminium Chrzanów w zakresie zarządzania środowiskowego w **2010 roku**.

Działania na rzecz ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników, klientów i kontrahentów są dla nas bardzo istotne.

W 2010 roku nasze zakłady w Chrzanowie i w Pradze pomyślnie zakończyły audyty recertyfikujące. W efekcie wdrożyliśmy **Zintegrowany System Zarządzania**, obejmujący **System Zarządzania Jakością** oraz **System Zarządzania Środowiskowego**, zgodne z wymogami norm **EN ISO9001** oraz **ISO14000**. Dodatkowo, Zintegrowany System Zarządzania obu zakładów został poszerzony o **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy** w oparciu o normę **OHSAS18001**.



Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania 2010



Nasza firma tworzy wzrost i czerpie z niego korzyści poprzez wdrażanie wysokiej jakości produktów i usług, z zastosowaniem wydajnych i innowacyjnych technologii w trwałym i bezpiecznym środowisku pracy, opartym na wartościach Hydro.
Ustawicznie podnosi świadomość pracowników i podwykonawców w zakresie jakości, ochrony środowiska i bhp.

Hydro Aluminium zobowiązuje się do:

- przestrzegania i spełnienia wymagań prawnych i innych dotyczących jakości wyrobów, ochrony środowiska, zidentyfikowanych aspektów środowiskowych, zagrożeń bhp i organizacji,
- zapobiegania urazom, chorobom zawodowym oraz dążenia do stałej poprawy stanu i wyników działań w obszarze bhp,
- zapobiegania powstawaniu zanieczyszczeniom oraz nadzwyczajnym zagrożeniom środowiskowym,
- efektywnego i oszczędnego gospodarowania mediami oraz prowadzenia proekologicznej gospodarki odpadami,
- spełniania oczekiwań, wymagań i potrzeb Klientów w oparciu o motto:
„**To be your best service supplier**”,
- dostarczania Klientom wyrobów niezawodnych i bezpiecznych w aspekcie bhp i ochrony środowiska,
- aktywny współdział pracowników oraz uwzględnienie ich roli i zaangażowania w działaniach na rzecz poprawy w zakresie bhp, ochrony środowiska i jakości wyrobów,
- zapewnienia wykwalifikowanej kadry poprzez systematyczne szkolenia pracowników w zakresie zagadnień jakościowych, środowiskowych i bhp,

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania 2010 c.d.



- szkolenia pracowników w zakresie zagadnień jakościowych, środowiskowych i bhp,
- wdrażania nowych technik i technologii poprawiających jakość produkowanych i przetwarzanych profili aluminiowych z uwzględnieniem wymagań bhp, środowiskowych i warunków ekonomicznych,
- doskonalenia funkcjonujących procesów zachodzących w firmie.

Zarząd Hydro Aluminium Chrzanów zapewnia niezbędne zasoby i środki do wdrożenia Polityki ZSZ oraz zapewnia, że polityka jest zrozumiała, wdrożona, utrzymana i zakomunikowana we wszelkich obszarach organizacji w tym podmiotom pracującym pod naszym nadzorem i firm współpracujących. Niniejsza Polityka ZSZ jest publicznie dostępna dla zainteresowanych stron.

Ponadto Zarząd i Kierownictwo spółki zobowiązują się do ciągłego doskonalenia wdrożonych systemów zarządzania, działań w zakresie bhp i ochrony środowiska oraz spełnienia wymagań, efektywności i skuteczności funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Niniejsza Polityka ZSZ stanowi podstawę ustalania i przeglądu formułowanych celów ZSZ. Każdy pracownik naszej spółki deklaruje się do wykonywania swojej pracy zgodnie z założeniami niniejszej Polityki ZSZ.

Powyższe działania prowadzimy w sposób zorganizowany w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania (System Zarządzania Jakością, System Zarządzania Środowiskowego oraz System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) zgodny z wymaganiami normy **EN ISO 9001; EN ISO 14001; OHSAS 18001**.

Dyrektor Naczelny
Christian Witsch

Środowisko pracy

W 2010 roku wprowadziliśmy **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy** w oparciu o normę **OHSAS18001**.

Celem systemu jest zarządzanie działaniami na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny środowiska pracy w odniesieniu do pracowników, klientów i osób postronnych znajdujących się na terenie naszego przedsiębiorstwa. System skupia uwagę na wykrywaniu ewentualnych przyczyn wypadków i ich eliminowaniu, zanim doprowadzą one do niepożądanych zdarzeń, jak również na wypracowaniu sposobów skutecznego reagowania na sytuacje już zaistniałe, związane z wystąpieniem wypadków i awarii.

System Zarządzania BHP stanowi integralną część Systemu Zarządzania Jakością i Systemu Zarządzania Środowiskiem, co pomaga organizacji w wydajnym spełnianiu stawianych przez nie wymogów w zakresie bezpieczeństwa i higieny.



Do najważniejszych zadań wdrożonego **Systemu Zarządzania BHP** należą:

- zapobieganie przed urazami i chorobami pracowników oraz związanymi z nimi stratami,
- zmniejszenie absencji chorobowej pracowników,
- podnoszenie kwalifikacji i zaangażowania pracowników w działania w zakresie BHP,
- zwiększenie wydajności i jakości pracy.

Bezpieczeństwo pracy

W trosce o najwyższy poziom bezpieczeństwa oraz w celu osiągnięcia i utrzymania standardu „Zero Wypadków” systematycznie prowadzimy następujące działania:

- promocja kwestii ochrony środowiska, bezpieczeństwa i ochrony zdrowia do procesów planowania, projektowania, szkolenia, wykonywania pracy oraz życia społecznego,
- równomierne rozłożenie w strukturze całej organizacji odpowiedzialności za skuteczność programów na rzecz ochrony środowiska, bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- wzmożenie wysiłków w dążeniu do eliminacji wszelkich urazów i chorób,
- umacnianie świadomości i aktywności pracowniczej w zakresie wdrażania korporacyjnych programów ochrony środowiska, bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- konsekwentna realizacja praktyk bezpieczeństwa każdego dnia pracy,
- wybór podwykonawców, którzy wykazują poparcie dla strategii „Zero Wypadków” oraz zaangażowanie w jej urzeczywistnienie.

Bezpieczeństwo pracy

Narzędzia wspierające bezpieczeństwo pracy

Hydro Aluminium Chrzanów wprowadziło szereg narzędzi i procedur mających na celu poprawę i promocję bezpieczeństwa pracy.



- **WOC** – Walk, Observe, Communicate
Obserwacja pracy pracowników w celu poprawy warunków oraz bezpieczeństwa pracy.
- **Near Miss**
Komputerowy system wczesnego raportowania o sytuacjach potencjalnie niebezpiecznych.
- **OPL** – One Point Lesson
Zbiór ilustrowanych instrukcji wyjaśniających prawidłowy i bezpieczny sposób wykonywania danej pracy.
- **BBS** – Behaviour Based Safety
Program obserwacji bezpiecznych zachowań pracowników, bazujący na pracownikach i ich zachowaniach.

Realizacja programów środowiskowych

W roku 2010 zaplanowaliśmy kontynuację programów środowiskowych:

- **Program redukcji złomu produkcyjnego.**
Cel jest realizowany poprzez ciągłe doskonalenie technologii produkcji oraz procesów produkcyjnych zachodzących w naszym przedsiębiorstwie.
- **Program zmniejszenia zużycia drewna** użytego do pakowania gotowych wyrobów.
Cel jest osiągany poprzez opracowanie i wdrożenie nowego systemu pakowania pozwalającego na ograniczenie zużycia drewna.
- **Program zmniejszenia zużycia materiałów opakowaniowych w postaci papieru oraz tektury falistej** użytego do pakowania gotowych wyrobów.
- **Program redukcji zużycia gazu** do produkcji oraz zmniejszenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery poprzez modernizację technologii produkcji.

Zużycie mediów i odpadów



Media	2009	2010
Elektryczność [MWh/t]	0,47	0,41
Gaz [m3/t]	324,8	314,8
Ogrzewanie [kWh/t]	27,4	29,2
Woda [m3/t]	0,3	0,3
Ścieki [m3/t]	0,6	0,6
Soda kaustyczna [kg/t]	8,6	7,4

Odpady	2009	2010
Karton i Papier [kg/t]	1,1	0,5
Folia [kg/t]	0,4	0,5
Tonery [kg]	10	30
Złom stalowy [kg/t]	2,2	1,4

www.hydro.com