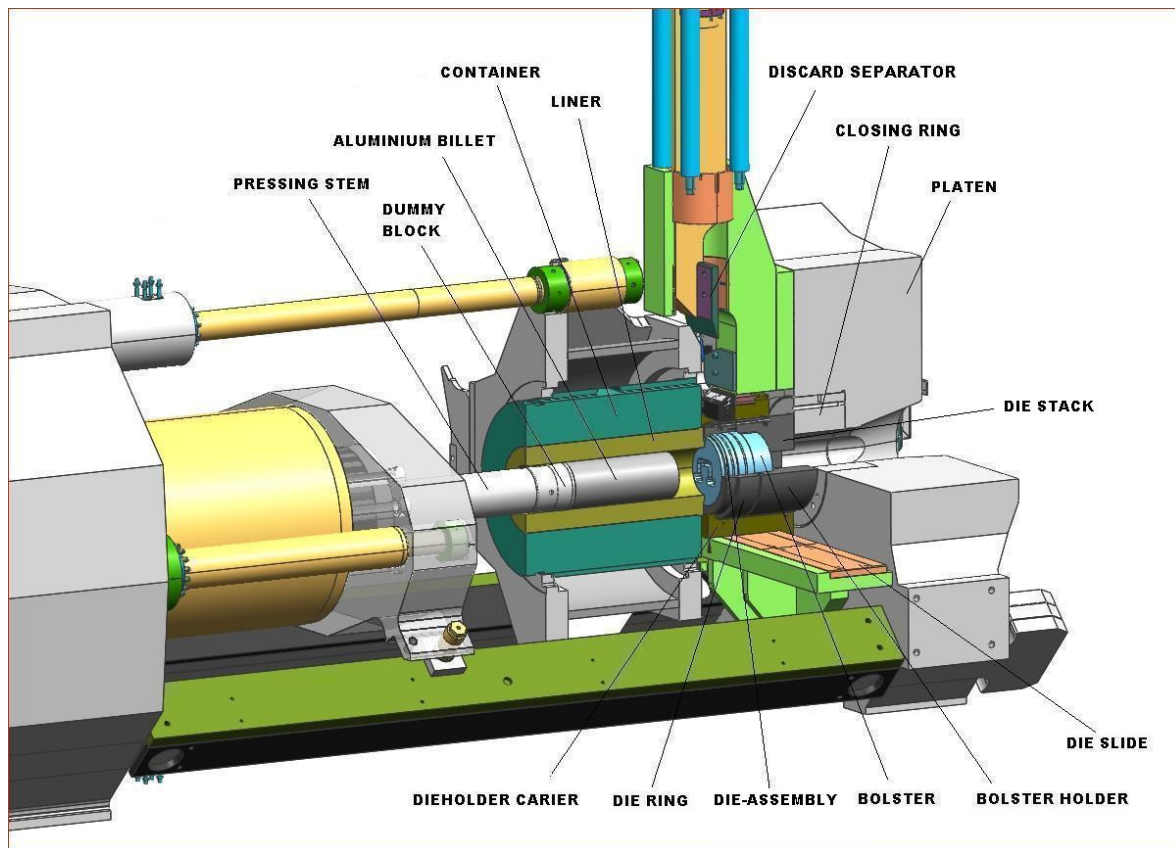




Arbejdsmiljøreddegørelse 2020

Hydro Extrusion Denmark A/S



Påtegning



Indholdsfortegnelse

Påtegning	3
Forord	5
Hydro Extrusion Denmark A/S	6
Idégrundlag	8
HSE Politik	9
Bæredygtighedspolitik	10
Systemadministrationen	11
Arbejdsmiljø	12
Organisation	18
Definitioner	19
Arbejdsmiljøredegørelse	20

Forord

Denne arbejdsmiljøredegørelse giver en oversigt over Hydro Extrusion Denmark A/S arbejde i 2020, ligesom virksomhedens indsats på arbejdsmiljøområdet er beskrevet.

Sundheds-, sikkerheds- og miljøarbejdet er en integreret del af Hydro Extrusion Denmark A/S strategiske tænkning og forretningsudvikling. Vi har sat ambitiøse mål for dette arbejde, og målene sætter igen standarder for vor drift, vore kunderelationer og vor teknologiske udvikling.

Indsatsen på disse områder vil føre til en reducere af forbruget af råmaterialer, længere levetid på vort udstyr, mere effektiv udnyttelse af energiressourcerne, færre personskader og nye forretningsområder.

Hydro Extrusion Denmark A/S – på vej mod fremtiden.

God læsning.

Med venlig hilsen

Mette Boye Sørensen
Adm. direktør

Hydro Extrusion Denmark A/S

Ekstruderede aluminiumprofiler finder anvendelse i mange produkt- og markedsområder. Baggrunden herfor er, at aluminiumprofiler er forbundet med en række fordele:

- Høj formbarhed
- Lav vægt, men høj styrke
- God elektrisk og termisk ledelse
- Høj korrosionsbestandighed
- Stor designfrihed
- Høj genanvendelighed

Aluminium er mere ressourcekrævende at udvinde og legere end bl.a. stål, men det kræver til gengæld kun 5% af den oprindelige energi når aluminium genanvendes via omsmelting.

På denne baggrund, har slutproduktet som oftest et mindre samlet energiforbrug end det ville have været tilfældet ved anvendelse af andre materialer.

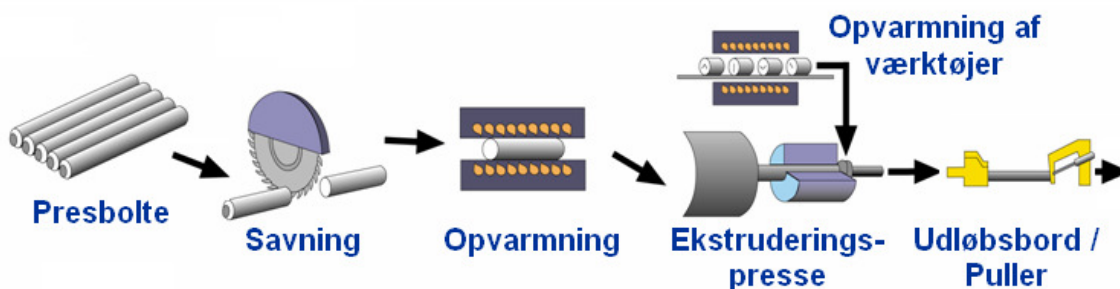
Det gælder f.eks. når anvendelse af aluminiumprofiler overflødiggør en yderligere spåntagning eller anden form for bearbejdning eller når aluminiumprofilerne resulterer i vægtreduktion for biler, hvilket reducerer bilernes brændstof forbrug.

Vi fremstiller primært kunde-specifikke profiler og har ca. 14.000 profilværktøjer opbevaret på vort klimatiserede højlager.

Vi udvikler aluminiumprofiler tilpasset vore kunders ønsker og behov. Sammen med vore kunder skaber vi innovative totallosninger inden for profiler, bearbejdning, anodisering og lakering. Overfladebehandling foretages af dygtige samarbejdspartnere.

For os er det en positiv udfordring at indgå tidligt i udviklingsarbejdet, og vi deltager gerne og ofte i alle faser lige fra design og idéudvikling til profiludformning og bearbejdning.

En del af vore aluminiumprofiler leveres i lange længder på ca. 6-7 meter, men en stigende andel af de ekstruderede profiler leveres som bearbejdede komponenter, der indgår direkte i kundens produktion.



Vi tænker i muligheder frem for begrænsninger og har altid en innovativ og seriøs tilgang til nye projekter. Det er vores hensigt, at vore kunder oplever os som en innovativ samarbejdspartner, der er den hurtigste og mest pålidelige leverandør på markedet.

Som Danmarks eneste presværk for aluminiumsprofiler opfatter vi os selv som en unik dansk virksomhed, og med ca. 270 medarbejdere er vi tilmed en af Sønderjyllands store attraktive virksomheder.

Udvikling af produktionsfaciliteter og medarbejdere er et kernepunkt i vores måde at drive forretning på.

Således råder vi i dag over to fuldt opdaterede profilpresser med nyeste hærde- og pakkefaciliteter samt en moderne bearbejdningsafdeling.

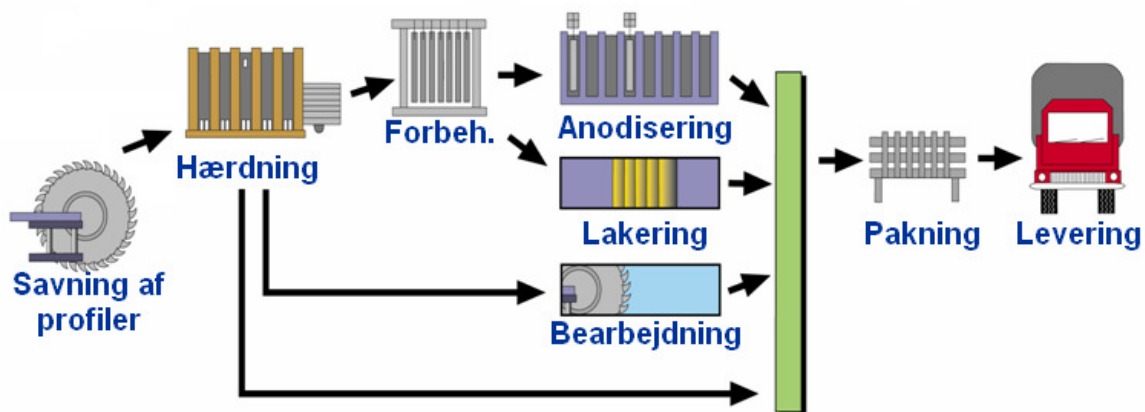
Bearbejdningsafdelingen kan groft sagt deles i to:

- Afkortning på manuelle eller automatiske save
- Bearbejdning i CNC-anlæg

De seneste år har det været en klar forretningsstrategi at levere færdige løsninger til vore kunder. Derfor investerer vi betydeligt i nye bearbejdningscentre i kombination med vaskeautomater og maskinel håndtering af en del emner i bearbejdningsafdelingen. Seneste skud på stammen er en stor kantpresse celle med indbygget vaskeanlæg og robot håndtering af emner.

I ombygningen af bearbejdningsafdelingen tager vi også stort hensyn til at reducere den manuelle håndtering af de tungere profiler.

Pakkeriet er det område, der har den største grad af manuelt arbejde. Der er semimanuelle pakkestationer og fuldt manuelle pakkestationer. For at reducere graden af ensidigt gentaget arbejde, er der indført en rotationsordning mellem maskinerne og opgaverne, og arbejdshøjden på pakkebordene kan indstilles så den passer til medarbejderne.



Hydro Extrusion Denmark A/S's biodiversitet kan opgøres som det samlede arealforbrug.

Vi råder over grundarealer i alt på 61.687 m², heraf er 19.245 m² bebygget areal og 24.547 m² er befæstet areal. Resten henligger som grønt område.

Vi har i 2020 omsat for ca. 878 mill. DKK og har en betydelig eksportandel.

Vi udgør en selvstændig forretningsenhed i Hydro A/S, der har hovedkontor i Oslo, Norge.

Idégrundlag

MISSION

Vores formål er at skabe et mere bæredygtigt samfund ved at udvikle naturlige ressourcer til produkter og løsninger på innovative og effektive måder

VISION

Forme en bæredygtig fremtid gennem innovative aluminiumsløsninger

VÆRDIGRUNDLAG

Vore værdier er de anskuelser, som vi efterlever og handler ud fra. Vi har tre værdier, der i fællesskab viser vejen for os.



Omtanke

Vi optræder med respekt for mennesker og miljøet, og sætter sikkerheden i centrum for vores aktiviteter

Mod

Vi går nye veje og løber kalkulerede risici med fleksibilitet, ansvarlighed og fremsyn

Samarbejde

Vi går nye veje og løber kalkulerede risici med fleksibilitet, ansvarlighed og fremsyn

HSE Politik

Hydro Extrusion Denmark skal være en sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøbevidst virksomhed, som overholder myndighedskrav, corporate krav og kundekrav, og som gennemfører stadige forbedringer gennem opstilling af forpligtende målsætninger og mål.

Vi anerkender vores rolle som bidragsyder til et bæredygtigt samfund.

Holdninger til sundhed, miljø og arbejdsmiljø skal bearbejdes på alle niveauer, så de bliver en del af vores virksomhedskultur.

Vi opmuntrer vore medarbejdere til en sund og sikker livsstil.

Ingen uheld er hændelige og alle uheld kan undgås, derfor er det præventive arbejde fundamentet i vores sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøarbejde.

Vores overordnede mål er 0 ulykker.

Sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøarbejdet er et linjeansvar, og arbejdet med sundhed, miljø og arbejdsmiljø skal indgå i det daglige arbejde på linje med alle andre aktiviteter.

Den enkelte medarbejder har ansvaret for sin egen sikkerhed, samt ansvaret for at arbejdet kan udføres forsvarligt på arbejdspladsen.

Gennem opretholdelse af et godt arbejdsmiljø tilstræbes, at virksomhedens medarbejdere ikke udsættes for arbejdsbelastninger, der kan medføre nedsat arbejdsevne.

Ved nyinvesteringer og ombygninger samt vedligehold skal der altid indgå en evaluering af sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøforhold.

Vi samarbejder med vore kunder for at udnytte ressourcerne optimalt.

Vi tilstræber, at godkendte proces- og komponentleverandører har en aktiv holdning til sundhed-, miljø- og arbejdsmiljø spørgsmål. Dette verificeres via godkendelsesproceduren af nye leverandører.

Vi opretholder et effektivt beredskab der minimerer uønskede påvirkninger på sundhed, miljø og arbejdsmiljø.

ISO 14001, ISO 45001, Bek. 1409 om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, Bek. 1363 om kvalitetsledelsessystemer for autoriserede virksomheder på el-området og Driftsledelse af Sikkerhedskvalitetsstyring (SKS-D) skal sikres opretholdt.

Bæredygtighedspolitik

Hydro Extrusion Denmark A/S skal være en bæredygtig virksomhed og vi anerkender vores rolle som bidragsyder til et bæredygtigt samfund.

Vores fortsatte vækst og udvikling skal bygge på ansvarlighed og økonomisk fornuft, og skal skabe værdi for såvel virksomheden, kunderne, medarbejderne, de internationale menneskerettigheder og det omgivende samfund som helhed.

Vi vil ved at integrere miljøhensyn i vore aktiviteter konstant stræbe efter at minimere påvirkningen af såvel arbejdsmiljøet som det eksterne miljø fra råmateriale til slutningen af produktets levetid.

Vi vil kommunikere åbent om vores engagement og resultater indenfor bæredygtig udvikling af produkter og aktiviteter.

Vi fastsætter og kommunikerer forventninger til bæredygtighed til leverandørerne i hele forsyningskæden om f.eks. lovmedholdelighed, antikorruption, miljø, arbejdsmiljø og generelle ansættelsesforhold inklusive menneskerettighederne.

Denne politik understøtter rammerne for Hydro Extrusion Denmark A/S, og integrerer hensynet til god forretningsetik, menneskerettigheder, sociale og miljømæssige forhold samt forebyggelse af korruption og konkurrencebegrænsende adfærd.

Systemadministrationen

Arbejdsmiljøledelsessystemet er integreret med kvalitet, miljø og energi i et PC-baseret system. Ledelsessystemet er et procesbaseret system q-plus.

Systemet er opdelt i på 3 niveauer:

Niveau 1: Strategisk niveau

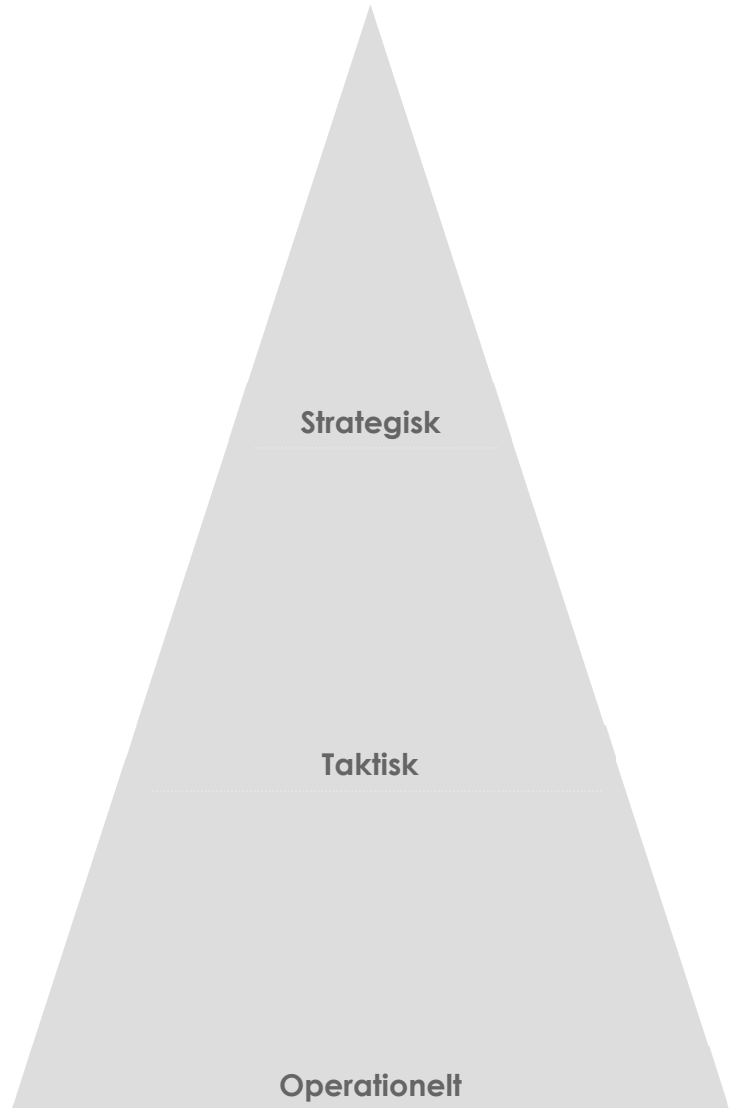
Dette niveau vedrører hele Hydro Extrusion Denmark A/S og beskriver idegrundlag, målsætning, politik, mål og organisation.

Niveau 2: Taktisk niveau

Dette niveau indeholder funktions- og tværorganisatoriske procedurer, der beskriver Hydro Extrusion Denmark A/S forretningsgange.

Niveau 3: Operationelt niveau

Dette niveau indeholder instruktioner, checklister, skemaer og andre hjælpemidler, der beskriver hvem der gør hvad og hvordan. Proceduren for audit, korrigerende handling, statistik og ledelsens evaluering m.m. er fælles for virksomhedens certificerede systemer.



Arbejdsmiljø

Overordnet beskrivelse

Sikkerhed og sundhed er en del af grundlaget for Hydro Extrusion Denmark A/S strategiske tænkning og forretningsudvikling. Derfor har sikkerhed samme høje prioritet som alle andre aktiviteter i virksomheden.

Vi søger til stadighed, gennem et effektivt rapporteringssystem, grundig årsagsanalyse samt en velfungerende HSE-organisation at forbedre arbejdsmiljøet på virksomheden.

Sikkerhed er et fast punkt på dagsordenen ved alle møder på Hydro Extrusion Denmark A/S.

Virksomheder, vi sammenligner os med, måler normalt på de anmeldelsespligtige skader med fravær 1. dag.

Vi måler på alle skader, hvor der er sket lægebehandling, uanset fravær. Denne kalder vi TRR-værdien, og det er gennem denne TRR-værdi, at vi følger udviklingen på sikkerhedsområdet.

Skaderapportering

Vi har sat os ambitiøse mål for TRR-værdien:

Mål 2011 =	0	Resultat 2011 =	9,9
Mål 2012 =	0	Resultat 2012 =	2,7
Mål 2013 =	0	Resultat 2013 =	2,8
Mål 2014 =	0	Resultat 2014 =	2,8
Mål 2015 =	0	Resultat 2015 =	7,9
Mål 2016 =	0	Resultat 2016 =	10,4
Mål 2017 =	0	Resultat 2017 =	0,0
Mål 2018 =	0	Resultat 2018 =	0,0
Mål 2019 =	0	Resultat 2019 =	7,5
Mål 2020 =	0	Resultat 2020 =	0,0

Opstår en TR-skade, er der pligt til straks at underrette en person fra ledelsen samt sikkerhedschefen.

Der foretages altid undersøgelse af TR-skader, hvor skadelidte, den ansvarlige leder, HSE-repræsentanten og sikkerhedschefen deltager.

Undersøgelsen foretages efter 6M modellen, og resultatet meddeles til virksomhedens Administrerende Direktør.

For at nedbringe antallet af skader yderligere, er fokus øget på mindre førstehjælpsskader.

I 2020 havde vi 0 TR skader.

I 2020 har der været 6 mindre førstehjælpsskader.

Væsentlige arbejdsmiljøforhold

Ud over ulykkesrisikoen indgår som væsentlige arbejdsmiljøforhold:

- **Støj**
- **Psyriske forhold**
- **Kemiske forhold**
- **Indeklima**
- **Ergonomi**

Støj

Efter beslutning i HSE-udvalget får alle medarbejdere tilbud om formstøbte hørevern. Dette gøres for at være sikker på at medarbejderne får den optimale hørebeskyttelse.

I efteråret 2020 er der gennemført støjmåling i flere områder. På Bygmestervej 5 var der på måledagen ikke retningsgivende produktion og i hal 4 etableres lige nu helt nyt kantpresseanlæg, der forventes at give et anderledes lydbillede i hal 3 og 4. Derfor er disse områder ikke støjkortlagt i 2020.

Vi har efterfølgende indkøbt eget støjmålingsudstyr, som kan dataopsamle over en længere periode, og igangsat målinger på hele fabrikken, i en prioriteret rækkefølge. Denne støjmåling forventes gennemført i alle afdelingen medio 2021.

Psyriske forhold

Ca. hvert andet år gennemføres en trivselsundersøgelse der omfatter alle medarbejdere. Resultatet af denne fremlægger de respektive ledere for deres afdelinger. Med udgangspunkt i resultaterne udarbejdes der handlingsplaner som kan forbedre trivslen i afdelingen. Trivselsundersøgelsen gennemføres i et system, der håndterer samtlige ansatte i Norsk Hydro. I efteråret 2020 er den seneste undersøgelse gennemført og rapportering pågår i Q1 2021. Nødvendige handlinger defineres i samarbejde med medarbejderne og gennemføres i løbet af 2021.

Kemiske forhold

Virksomheden har en total registrering af alle stoffer og materialer, der findes på virksomheden.

Til alle stoffer der anvendes på Hydro Extrusion Denmark A/S, er der udarbejdet arbejdspladsbrugsanvisninger.

Ønskes et nyt kemikalie indført eller eksisterende erstattet med et nyt, afleveres et sikkerhedsdatablad til HSE afdelingen.

Derudover udarbejdes altid en registrering af anvendelse, herunder: hvor ofte, hvor længe og hvor meget anvendes af kemikaliet. Dette bidrager samlet til en Kemisk risikovurdering.

Sikkerhedschefen foranlediger registrering og udarbejdelse af arbejdspladsbrugsanvisning.

Indeklima

Ekstruderingsprocessen udvikler en del varme som hæver temperaturen i produktionen.

For at få den varme luft ud, udnyttes den termiske opdrift og varmen udluftes i Skylights over presserne.

Derudover er der etableret effektive ventilationsanlæg i produktionshallerne.

Ergonomi

Ved hjælp af en arbejdsmiljøkonsulent er de væsentligste ergonomiske problemer identificeret.

I administrationen er planen for udskiftning af alle skærmarbejdspladser til hæve/sænkeborde gennemført.

I Pakkeriet, Værkstedsservice samt Bearbejdning er, på baggrund af en ergonomisk kortlægning, gennemført instruktion af arbejds- og løfteteknikker.

I efteråret 2020 har vi etableret et ergonomiteam, som løbende vil screene alle områder og foreslå ergonomiske forbedringer, hvor det skønnes nødvendigt.

Det forebyggende arbejde

Virksomhedens sikkerhedskultur illustreres som et isbjerg.

Vi har opbygget en præventiv kultur, hvor tilløb til skader afdækkes inden de sker.

Grundstenen i det præventive arbejde er Næsten skade rapporteringen.

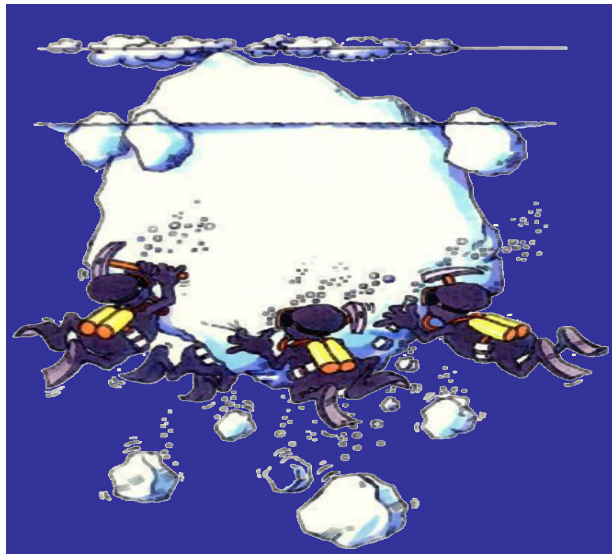
Alle medarbejdere har pligt til at bidrage til denne rapportering af tilløb til skader.

HSE-grupperne foretager en årsagsanalyse af alle næsten skader og foreslår præventive tiltag.

Der udpeges altid en ansvarlig til en Næsten skade.

Alle skader rapporteres i systemet "IMS", der er synligt for hele virksomheden.

Efter oprettelse af en skadesrapport, sendes denne automatisk videre på mail til faste modtagere, herunder hele arbejdsmiljøorganisationen og den øverste ledelse.



Isbjerget

Vores sikkerhedsarbejde kan illustreres som et isbjerg. Toppen af isbjerget, som udgør 10%, er det synlige når ulykken er sket. Vores sikkerhedsarbejde foregår under "vandlinjen" på isbjergets 90% - inden ulykken sker.

Ud over rapportering af Næsten skader er sikkerhedsrundringer og WOC's de bærende elementer i det præventive arbejde.

En analyse af forholdet mellem rapporterede næsten skader og udviklingen på TRR-værdien viser, at der er en klar sammenhæng.

Det bekræfter, at rapportering af næsten skader øger fokus og nedbringer antallet af skader.

Målet for 2020 var at opnå en TRR-værdi på 0. Resultatet blev 0 og er dermed opnået.

I hver enkelt afdeling er der opsat mål for hvor mange Næsten Skader der skal rapporteres hver måned.



Mål for 2021:

- At opnå en TRR-værdi på 0.
- At opnå et antal rapporterede næsten skader på 600/år.

Rummeligt arbejdsmarked

Hydro Extrusion Denmark A/S tilstræber:

1. at forebygge, at virksomhedens medarbejdere udstødes fra arbejdsmarkedet på grund af nedsat arbejdsevne.
2. at fastholde medarbejdere, der er i risikogruppen for afskedigelse på grund af nedsat arbejdsevne.
3. at medtænke integration af personer, der står uden for arbejdsmarkedet på grund af nedsat arbejdsevne ved rekruttering.

Aktivitet:

ad 1: Forebygge

Virksomheden forebygger, at medarbejdere udstødes fra arbejdsmarkedet gennem et godt arbejdsmiljø, der bygger på:

- a. Træning, uddannelse og efteruddannelse
- b. Synlig arbejdsmiljøpolitik og sikkerhedsinstruktion
- c. Alkoholpolitik & politik om euforiserende stoffer
- d. APV
- e. Det psykiske arbejdsmiljø – kortlagt gennem trivselsundersøgelser der bygger på:
 - Spørgeskemaundersøgelser
 - Igangsættelse af afdelings-/virksomhedsaktiviteter.
- f. Personaleudviklings-samtaler (PULS eller ONE)
- g. Sundhedsfremmende aktiviteter
- h. Mulighed for at styrke de sociale relationer mellem medarbejderne

ad 2: Fastholde

Virksomheden søger at fastholde medarbejdere, der er i risiko for afskedigelse på grund af nedsat arbejdsevne via

- a. Sygesamtaler (internt i virksomheden i samarbejde med kommune, læger og faglige organisationer)
- b. Tilbud om rådgivning, vejledning og behandling
- c. Skånejob og nedsat arbejdstid
- d. Overflytning til andet job

ad 3: Åbne arbejdsmarked

Virksomheden er åben overfor rekruttering og integration af personer, der står uden for arbejdsmarkedet. Der gives mulighed for:

- a. Jobtræning/skånejob/praktik (i samarbejde med Job-centeret, kommuner og andre relevante aktører).
- b. Særlige jobs på særlige vilkår for fysisk og/eller psykisk handicappede efter aftale med nuværende medarbejdere.
- c. Job på almindelige vilkår for personer med anden etnisk herkomst end dansk.

Der samarbejdes med Rådgivningscenter Tønder om hjælp og vejledning, hvis virksomhedens medarbejdere af den ene eller anden grund kommer ud i misbrugsproblemer.

Der arbejdes med sundhedsfremmende aktiviteter, trivselsundersøgelse og tilbud om helbredscheck af medarbejdere med natarbejde.

Arbejdet med sygefravær, fastholdelse af medarbejdere, personaleudviklingssamtaler, styrkelse af de sociale relationer og træning og uddannelse blev i 2019 gennemført på samme måde som tidligere år. Dog har kursus aktiviteten på dette område været stærkt begrænset som følge af den globale corona pandemi og den generelle nedlukning af det danske samfund.

For at fremme det rummelige arbejdsmarked er der gennemført flere aktiviteter, så som delejob ved sygdom og arbejdsprøvning.

Opfølgning:

Igangsatte aktiviteter/gennemførte aktiviteter gennemgås på hvert års første samarbejdsudvalgsmøde.

Månedsvis opfølgning på udvikling i sygefravær samt fremlæggelse af udvikling på årets 4 samarbejdsudvalgsmøder.

Sundhedsfremme

Hydro Extrusion Denmark A/S arbejder aktivt og målrettet med sundhedsfremme dels gennem de formulerede politikker omkring rygning og alkohol og dels gennem:

1. APV og trivselsundersøgelse (ergonomi og psykisk velbefindende)
2. Tilbud om deltagelse i sportsaktiviteter
3. Mulighed for styrkelse af de sociale relationer (personaleforening, afdelingsaktiviteter og virksomhedsarrangementer)
4. Tilbud om deltagelse i rygestopkurser – det var planlagt at indføre rygeforbud på Hydros matrikel pr 31.12.2020, men det er skubbet til 01.03.2021 pga Corona pandemien.
5. Tilbud om fysioterapi, kiropraktor, psykolog, zoneterapi og massage
6. Mulighed for køb af sund mad i virksomhedens kantine
7. Sygesamtaler med tilbud om rådgivning, vejledning og behandling

Opfølgning:

Personaleforeningen, der har tilbud til medarbejderen, medarbejderen med ægtefælle/ samlever og medarbejderen med familie, har fortsat stor tilslutning blandt medarbejderne. I alt ca. 2/3 af medarbejderne er medlemmer af foreningen.

Målet for 2020 var at begrænse det gennemsnitlige sygefravær til eller under 3,0%.

Det gennemsnitlige sygefravær blev 3,4%. Målet blev dermed ikke nået. En væsentlig bidragsyder til dette var corona pandemien.

Samarbejdsudvalget informeres løbende om udviklingen i ovenstående og involveres også direkte i valg af fremtidige aktiviteter og tiltag.

Samarbejdsudvalg har i 2020 vedtaget en ny rygepolitik, der forbyder rygning på hele matriklen og definerer, at rygning skal ske på et specifikt område i egen-betalte pauser. Dette gælder også elektroniske cigaretter. Alle virksomhedens arealer er dermed røgfrie.

Organisation

Koncernen blev etableret i 1905 som et elektricitetsselskab, der udvandt energi af vandkraft. Netop vandkraft er stadig en forudsætning for at udvinde aluminium.

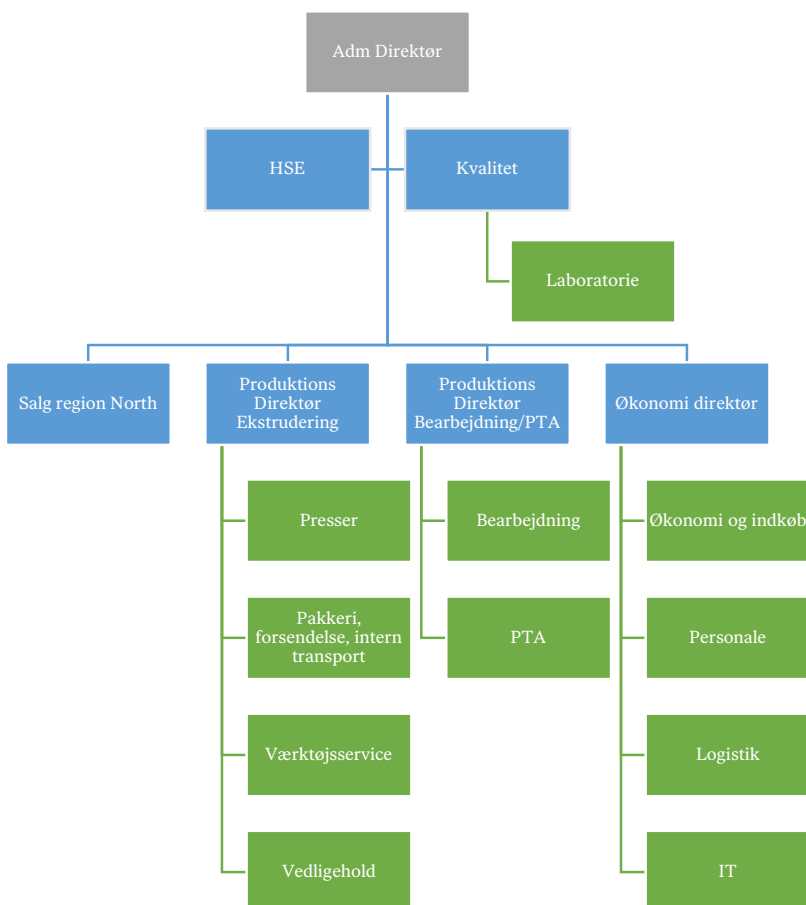
Indenfor bearbejdning af aluminium er Hydro blandt verdens førende og er repræsenteret over hele verden.

Både finansielt og ledelsesmæssigt står koncernen meget stærkt med et stort antal selvstændige selskaber.

I 1975 blev Hydro Extrusion Denmark A/S etableret.

Globalt kan Hydro's ekstruderingsværker trække på enorme mængder af viden og ressourcer i koncernens egne research og udviklingsafdelinger, næsten uanset hvilken opgave, der skal løses.

Organisationen ved Hydro Extrusion Denmark A/S, som den ser ud 24.03.2021



Definitioner

Skade

Ikke planlagt begivenhed, der medfører død, personskade, beskadigelse af materiel eller andet tab.

Risikovurdering

Risikoens størrelse skønnes, og det besluttet, om risikoen kan eller ikke kan accepteres

IMS

Rapporteringssystem til rapportering af afvigelser på HSE.

H: Health (sundhed)

S: Safety (sikkerhed)

E: Environment (miljø)

Næsten skade

En pludselig, utilsigtet arbejdsrelateret hændelse, der under andre omstændigheder kunne have ført til en skade.

FAI = First Aid Injury

Førstehjælp, enten lokalt eller ved besøg på skadestuen.

MT = Medical Treatment

Skader, der ligger ud over førstehjælpsskader, og hvor behandling af en læge er påkrævet inden arbejdet genoptages.

RWD: Restricted Work Days

Skade, der ikke fører til fravær ud over ulykkesdagen, da andet arbejde kan varetages (skånearbejde).

LWD: Lost Work Days

Skade der medfører fravær udover ulykkesdagen.

TRR værdi: Total Recordable Rate

TRR-værdien beregnes således:

$(LWD + RWD + MT) \text{ pr } 1.000.000 \text{ faktiske arbejdstimer.}$

TR: Total Recordable Injury

En TR skade er fælles betegnelse på enten en MT, RWD eller LWD skade

6M modellen (Fiskeben)

Analyseværktøj til problemanalyse.

Heri indgår analyse af:

Management, Metode, Maskine, Miljø, Mennesker, Materialer.

WOC=Walk-Observe-Communicate

Et ledelsesværktøj til udvikling af holdninger til sikkerhed, gennem planlagte rundgange, hvor der med medarbejderne føres en dialog om sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøreddegørelse

Arbejdsmiljøreddegørelse 2020

Arbejdsmiljøreddegørelse for de aktiviteter, som er styret af Hydro Extrusion Denmark A/S

Rapporteringsperioden for Arbejdsmiljøreddegørelsen er: 01-01-2020 – 31-12-2020

Følgende adresser udgør en sammenhængende anlægsenhed:

- Bygmestervej 7, 6270 Tønder
- Bygmestervej 5, 6270 Tønder
- Murervej 1, 6270 Tønder
- Fabriksvej 6, 6270 Tønder
- Julsøvej 1, 8240 Risskov

Verifikation foretages én gang årligt af et DANAK akkrediteret certificeringsbureau.

Arbejdsmiljøreddegørelsen for 2021 forventes at blive udsendt i maj 2022.

Arbejdsmiljøreddegørelsen for 2020 er offentlig tilgængelig på www.Hydro.com på dansk.

Arbejdsmiljøreddegørelsen er udarbejdet af: HSE chef Peter Uhrenholt

Hydro Extrusion Denmark A/S

Bygmestervej 7

DK-6270 Tønder

T: +45 73 93 93 93

F: +45 73 93 93 13

CVR.nr.: 51584511

Brancekode: 244200 - Fremstilling af aluminium

April 2020