

Kodeks postępowania dostawców

Kodeks postępowania dostawców firmy Hydro ustanowiono w oparciu o uznane i promowane w skali międzynarodowej wzorce prowadzenia działalności w myśl reguł etyki oraz litery prawa. Firma Hydro stosuje swój Kodeks postępowania dostawców w sposób usystematyzowany w odniesieniu do swoich partnerów biznesowych z łańcucha zaopatrzeniowego, w tym dostawców, podwykonawców, konsultantów i przedstawicieli (nazywanych dalej zbiorczo „Partnerami Biznesowymi”). Celem firmy Hydro jest w tym względzie pilnowanie, żeby jej relacje biznesowe opierały się na fundamentach uczciwości i zrównoważonego rozwoju oraz odzwierciedlały wartości i zasady, jakie firma Hydro promuje zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz własnych struktur.

Hydro oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych przestrzegania zasad ustanowionych niniejszym Kodeksem postępowania dostawców oraz czynnego promowania takich zasad w relacjach z ich własnymi partnerami biznesowymi z łańcucha zaopatrzeniowego.

1. PRAKTYKI BIZNESOWE

Zgodność z przepisami prawa

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się stosować do wszystkich obowiązujących przepisów prawa.

Korupcja, łapownictwo i naruszenia etyki biznesowej

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie dopuszczać udziału ani współudziału w, ani też nie nakłaniać do jakichkolwiek działań, praktyk ani czynów będących wykroczeniami w rozumieniu, bądź pogwałceniami jakichkolwiek przepisów prawa dotyczących korupcji oraz łapownictwa.

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie oferować, nie obiecywać ani nie wręczać bądź przyznawać, dla pozyskania lub zatrzymania klientów bądź wyciągnięcia innego rodzaju korzyści z prowadzonej działalności, jakichkolwiek wartościowych przedmiotów bądź bezprawnego pierwszeństwa urzędnikom państwowym ani żadnym innym stronom trzecim celem wpływania na takie osoby z myślą o ich określonym postępowaniu bądź zaniechaniu przez nie określonego postępowania w ramach pełnionych obowiązków służbowych.

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie żądać ani nie przyjmować bądź korzystać z jakichkolwiek wartościowych przedmiotów bądź bezprawnego pierwszeństwa, które mogłyby wpłynąć na podejmowane przez nich decyzje, ani też nie podejmować działań lub starań zmierzających do wpłynięcia na jakąkolwiek decyzję wobec istnienia okoliczności, czynników lub stosunków (biznesowych, osobistych, gospodarczych lub innego rodzaju) mogących być źródłem faktycznego lub domniemanego konfliktu interesów.

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie oferować, nie obiecywać, nie wręczać bądź wyświadczać ani nie przyjmować bądź korzystać z podarunków, przysług lub przejawów gościnności, które mogłyby zostać uznane za nieskromne pod względem zarówno wartości, jak i częstotliwości, lub niestosowne w świetle okoliczności czasu i miejsca. Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie oferować, nie wręczać bądź wyświadczać ani nie przyjmować bądź korzystać z jakichkolwiek podarunków, przysług lub przejawów gościnności w związku z postępowaniami przetargowymi oraz negocjowaniem kontraktów i przyznawaniem nagród.

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie przystępować do, nie starać się przystąpić do ani w żaden inny sposób nie angażować się w jakiegokolwiek rodzaju porozumienia, układy lub działania, które stanowiłyby pogwałcenie obowiązujących przepisów i prawa konkurencji.

2. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Czas pracy

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się stosować w zakresie czasu pracy do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i umów.

Zatrudnianie osób niepełnoletnich i praca przymusowa

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie zatrudniać dzieci w wieku poniżej lat 15 bądź innego minimalnego wieku zatrudnienia w rozumieniu przepisów prawa obowiązujących w danym kraju. Wyjątki są dozwolone tylko pod warunkiem zachowania zgodności z postanowieniami konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia. Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie zatrudniać osób w wieku poniżej lat 18 do jakiegokolwiek rodzaju prac niebezpiecznych.

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się nie zatrudniać żadnych osób wbrew ich woli ani nie wymagać zdeponowania dokumentów tożsamości lub wniesienia depozytu (pieniężnego bądź innego rodzaju) jako warunku zatrudnienia.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, honorować prawo swoich pracowników do przystępowania bądź zaniechania przystąpienia do związków zawodowych, do bycia reprezentowanymi w pertraktacjach w sprawach umów zbiorowych lub innego rodzaju oraz do możliwości wpływania na swoje warunki pracy.

Płace i warunki zatrudnienia

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się pilnować, żeby ich pracownicy byli traktowani sprawiedliwie oraz jednakowo, byli wynagradzani należycie oraz terminowo i nie byli szykanowani ani dyskryminowani. Partnerzy Biznesowi zobowiązują się zapewniać swoim pracownikom higieniczne, bezpieczne i pewne środowisko pracy.

Prawa mniejszości

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się szanować miejscowe zwyczaje kulturowe oraz wyznaniowe i prawa oraz integralność miejscowych społeczności oraz mieszkańców rdzennych.

3. OCHRONA ŚRODOWISKA

Zanieczyszczanie i emisja zanieczyszczeń

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się unikać zanieczyszczania środowiska i ograniczać do minimum emisję zanieczyszczeń oraz ilość wytwarzanych odpadów.

Technologie i procesy przyjazne dla środowiska

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się dokładać starań zorientowanych na opracowywanie i wdrażanie w swojej działalności technologii i procesów przyjaznych dla środowiska.