



HYDRO

Infinite aluminium

# Beszállítói magatartási kódex

A Hydro Beszállítói magatartási kódexe az etikus és jogilag megfelelő üzleti gyakorlat nemzetközileg elfogadott és támogatott elvein alapul. A Hydro szisztematikusan alkalmazza Beszállítói magatartási kódexét az ellátási láncában részt vevő üzleti partnereire vonatkozóan, beleértve a beszállítókat, az alvállalkozókat, a tanácsadókat és az ügynököket („üzleti partnerek”). A Hydro célja ezzel annak biztosítása, hogy az üzleti kapcsolatai integritásra és fenntarthatóságra épüljenek, és tükrözzék a Hydro által mind befelé, mind kifelé támogatott értékeket és elveket.

A Hydro elvárja, hogy az üzleti partnerei megfeleljenek a jelen Beszállítói magatartási kódex által meghatározott elveknek, és aktívan ösztönözzék ezen elvek alkalmazását üzleti partnereik által saját ellátási láncukban.

## 1. ÜZLETI GYAKORLAT

### **A törvények betartása**

Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk az összes alkalmazandó törvényt és rendeletet.

### **Korrupció, megvesztegetés és nem megfelelő üzleti magatartás**

Az üzleti partnerek nem folytathatnak semminemű olyan tevékenységet, gyakorlatot vagy magatartást, és nem vállalhatnak részt semminemű olyan tevékenységben, gyakorlatban vagy magatartásban, amely bűncselekménynek számít a korrupcióra és megvesztegetésre vonatkozó törvények szerint, vagy megsértene ezeket a törvényeket.

Az üzleti partnerek üzlet vagy más üzleti előny megszerzése vagy megőrzése érdekében nem kínálhatnak fel, nem ígérhetnek és nem nyújthatnak semmilyen értéket vagy jogtalan előnyt hivatalos személynek vagy harmadik félnek azzal a céllal, hogy ezek a személyek feladatkörükben megtegyenek vagy elmulasszanak elvégezni valamit.

Az üzleti partnerek nem kérhetnek, nem fogadhatnak el és nem vehetnek át semmilyen értéket vagy jogtalan előnyt, amely befolyásolhatja a döntéseiket, és nem vehetnek részt semminemű olyan döntésben, és nem próbálhatják befolyásolni az olyan döntést, amelyhez olyan körülmények, tényezők vagy kapcsolatok (üzleti, személyes, gazdasági vagy egyéb) kötődnek, amelyek tényleges vagy vélelmezett összeférhetlenséget idézhetnek elő.

Az üzleti partnerek nem ajánlhatnak fel, nem ígérhetnek, nem adhatnak, nem kérhetnek és nem fogadhatnak el értékében és gyakoriságában csekély mértékűnél nagyobb vagy az adott időben és helyen nem helyénvaló ajándékot, szívességet és vendéglátást. Az üzleti partnerek nem ajánlhatnak fel, nem adhatnak, nem kérhetnek és nem fogadhatnak el semminemű ajándékot, szívességet vagy vendéglátást a pályázatok vagy a szerződések tárgyalásának és odaítélésének során.

Az üzleti partnerek nem köthetnek és nem próbálhatnak meg kötni olyan szerződést vagy megállapodást, és másképpen sem vehetnek részt olyan szerződésben, megállapodásban vagy tevékenységben, amely megsértene a versenyre vonatkozó törvényeket és rendeleteket.

## 2. EMBERI JOGOK ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

### **Munkaidő**

Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk a munkaidőre vonatkozó minden törvényt, rendeletet és megállapodást.

### **Gyermekmunka és kényszermunka**

Az üzleti partnerek nem foglalkoztathatnak 15 évesnél fiatalabb vagy a vonatkozó törvényekben meghatározott magasabb foglalkoztatási korhatár alatti életkorú gyermekeket. Kivétel ezalól csak az az eset lehet, ha a foglalkoztatásuk megfelel a gyermekmunkára vonatkozó ILO-egyezménynek (138. sz.). Az üzleti partnerek nem foglalkoztathatnak 18 év alatti személyeket semmilyen veszélyes munkakörben.

Az üzleti partnerek nem foglalkoztathatnak senkit az akarata ellenére, és nem követelhetik meg a munkavállalóktól, hogy a foglalkoztatásuk feltételeként letétbe helyezték a személyazonosító irataikat vagy betétet (pénzt vagy egyéb értéket) adjanak.

### **Egyesülési szabadság**

Az üzleti partnereknek a vonatkozó törvényeknek megfelelően tiszteletben kell tartaniuk, hogy a munkavállalók jogosultak arra, hogy szakszervezeti tagok legyenek vagy tartózkodjanak a szakszervezeti tagságtól, és kollektív szerződésekkel vagy másképpen képviseltsékké magukat, hogy lehetőségük legyen munkakörülményeik befolyásolására.

### **Bérek és foglalkoztatási feltételek**

Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell, hogy a munkavállalók tisztességes és egyenlő bánásmódban részesüljenek, megfelelő módon és időben kapják meg fizetésüket, és ne érje őket zaklatás vagy hátrányos megkülönböztetés. Az üzleti partnereknek egészséges és biztonságos munkakörnyezetet kell biztosítaniuk a munkavállalók számára.

### **Kisebbségi jogok**

Az üzleti partnereknek tiszteletben kell tartaniuk a helyi vallási és kulturális szokásokat, valamint a helyi közösségek és az őshonos népek jogait és integritását.

## 3. KÖRNYEZET

### **Szennyezés és szennyezőanyag kibocsátás**

Az üzleti partnereknek törekedniük kell a környezetszennyezés elkerülésére, valamint a szennyezőanyag kibocsátás és a hulladékképződés minimalizálására.

### **Környezetbarát technológia és eljárások**

Az üzleti partnereknek tevékenységük során törekedniük kell a környezetbarát technológiák és folyamatok kifejlesztésére és alkalmazására.