

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour 2026 au titre des données 2025

SOCIETE (-250 salariés)	ECART DE REMUNERATION (40 points)	ECART TAUX D'AUGMENTATIONS (35 points)	POURCENTAGE SALARIEES AUGMENTEES SUITE RETOUR CONGE MATERNITE (15 points)	NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS REPRESENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS (10 points)	INDEX SUR 100 POINTS
HYDRO EXTRUSION LUCE / CHATEAUROUX	34 points	35 points	NON CALCULABLE	5/10 - 10 point	93/100
HYDRO EXTRUSION ALBI	NON CALCULABLE	35 points	NON CALCULABLE	1/10 - 0 point	NON CALCULABLE
HYDRO EXTRUSION PUGET	NON CALCULABLE	35 points	NON CALCULABLE	0/10 - 0 point	NON CALCULABLE

HYDRO EXTRUSION ALBI

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants 0%

Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants 100%

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femme parmi les membres des instances dirigeantes 15%

Pourcentage d'homme parmi les membres des instances dirigeantes 85%

HYDRO EXTRUSION LUCE / CHATEAUROUX

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants 45%

Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants 55%

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femme parmi les membres des instances dirigeantes 33%

Pourcentage d'homme parmi les membres des instances dirigeantes 67%

HYDRO EXTRUSION PUGET

Ecart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants 0%

Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants 100%

Ecart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femme parmi les membres des instances dirigeantes 23%

Pourcentage d'homme parmi les membres des instances dirigeantes 77%