

Kodeks postępowania dostawcy

Celem Hydro jest osiągnięcie, na bazie innowacji i zrównoważonego rozwoju, pozycji solidnego i rentownego lidera naszej branży. Poprzez nasze produkty, działania i łańcuch dostaw wpływamy na ludzi i planetę. Firma Hydro oczekuje, że jej dostawcy będą przestrzegać zasad określonych w niniejszym dokumencie i że będą aktywnie promować powyższe zasady we własnym łańcuchu dostaw.

Wymogi zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania dostawcy są oparte na zasadach uznawanych na całym świecie (patrz odnośniki na końcu) i odzwierciedlają podstawowe wartości firmy Hydro – troskę, odwagę, współpracę – oraz zasadach Kodeksu postępowania dotyczącego naszych własnych działań.

Niniejszy Kodeks postępowania dostawcy dotyczy całego łańcucha dostaw Hydro, w tym dostawców, sprzedawców, wykonawców, handlowców, konsultantów i agentów (dalej: dostawca).

Jako minimum dostawca powinien zawsze przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.

1. PRAKTYKI BIZNESOWE

Korupcja, przekupstwo i niewłaściwe postępowanie w biznesie

Dostawca nie może podejmować żadnych działań, stosować praktyk ani przejawiać zachowań, które stanowiłyby przestępstwo na mocy obowiązujących przepisów w sprawie korupcji i łapownictwa lub które powyższe przepisy naruszałoby.

Dostawca nie będzie – w celu uzyskania lub utrzymania zamówień lub innych korzyści w prowadzeniu działalności – oferować, obiecywać ani dawać niczego, co stanowiłoby jakąkolwiek wartość lub nienależną korzyść urzędnikowi państwowemu lub jakiegokolwiek stronie trzeciej w celu wywarcia wpływu na taką osobę, skłonienia jej do jakichś działań lub powstrzymywania jej przed nimi w związku z wykonywanymi przez nią obowiązkami. Zasada ta obowiązuje niezależnie od tego, czy korzyść jest oferowana bezpośrednio czy pośrednio.

Dostawca nie powinien inicjować ani zachęcać do dokonywania płatności przyspieszających tok postępowania w imieniu Hydro, bez względu na to, czy płatność taka jest dokonywana bezpośrednio czy pośrednio.

Dostawca nie powinien żądać, przyjmować ani otrzymywać nienależnej korzyści lub czegokolwiek, co stanowiłoby jakąś wartość i co mogłoby wpłynąć na podejmowane decyzje, ani też dążyć do wpływania na jakiegokolwiek powiązane okoliczności, czynniki lub relacje (biznesowe, osobiste, ekonomiczne lub inne),

które mogłyby prowadzić do faktycznego lub postrzeganego konfliktu interesów.

Dostawca nie może oferować, obiecywać, dawać, żądać ani przyjmować prezentów, przysług ani przejawów gościnności większych niż bardzo skromne, zarówno pod względem wartości jak i częstotliwości, ani też takich, które są nieodpowiednie w kontekście czasu i miejsca. Dostawca nie może oferować, dostarczać, żądać ani przyjmować jakichkolwiek prezentów, przysług ani przejawów gościnności w związku z przetargiem lub negocjacjami/procedurą przyznawania zamówień.

Konkurencja

Dostawca nie może zawierać, dążyć do zawarcia ani w jakikolwiek inny sposób angażować się w jakiegokolwiek umowy, porozumienia lub działania, które stanowiłyby naruszenie obowiązujących przepisów i regulacji w sprawie konkurencji.

Pranie pieniędzy

Dostawca powinien zdecydowanie przeciwdziałać wszelkim formom prania pieniędzy i podejmować kroki zapobiegające wykorzystywaniu przez innych jego własnych transakcji finansowych do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

Sankcje handlowe

Dostawca będzie przestrzegał sankcji handlowych istotnych dla współpracy z firmą Hydro.

Prywatność danych

Dostawca będzie przestrzegał obowiązujących przepisów o ochronie danych.

2. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Prawa człowieka

Dostawca będzie szanował i wspierał indywidualne i zbiorowe prawa człowieka, których dotyczy jego działalność. Dostawca będzie podejmował odpowiednie działania mające na celu ocenę, zapobieganie i usunięcie potencjalnego negatywnego wpływu na prawa człowieka w sposób zgodny z instrumentami międzynarodowymi w zakresie praw człowieka.

Godziny pracy

Dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji oraz krajowych norm branżowych dotyczących czasu pracy, w tym nadgodzin, dni wolnych i płatnych urlopów.

Praca dzieci

Dostawcy nie wolno zatrudniać dzieci poniżej 15. roku życia lub poniżej wyższego minimalnego wieku zatrudnienia wynikającego z obowiązujących przepisów prawa. Młodych pracowników do 18. roku życia nie wolno zatrudniać do wykonywania jakichkolwiek prac niebezpiecznych.

W przypadku stwierdzenia, że w siedzibie dostawcy pracuje jakieś dziecko i że nie jest to wyjątek zgodny z postanowieniami konwencji ILO w sprawie pracy dzieci (nr 138), zostaną niezwłocznie podjęte kroki w celu zaradzenia tej sytuacji zgodnie z najlepszym interesem dziecka.

Praca przymusowa

Dostawca nie będzie zatrudniał pracowników wbrew ich własnej woli i nie będzie od nich wymagał deponowania dokumentów tożsamości lub składania depozytów (finansowych, w tym opłat rekrutacyjnych lub innych) jako warunku ich zatrudnienia. Wszyscy pracownicy mają prawo do odejścia z pracy po złożeniu odpowiedniego wypowiedzenia.

Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Pracownicy dostawcy mają prawo do swobodnego gromadzenia się i stowarzyszania się. Nikogo nie można zmuszać do przynależności do stowarzyszenia. Dostawca będzie przestrzegał prawa pracowników do przynależności do związków zawodowych i do bycia reprezentowanym w umowach zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i konwencjami ILO. W krajach, w których obowiązujące przepisy ograniczają powyższe prawa, należy wspierać alternatywne sposoby zrzeszania się pracowników.

Warunki zatrudnienia

Dostawca będzie zapewniał, aby jego pracownicy otrzymali pisemny opis warunków zatrudnienia w zrozumiałym dla nich języku.

Wynagrodzenia i świadczenia wypłacane za standardowy tydzień pracy muszą jako minimum spełniać krajowe normy prawne lub branżowe, w zależności od tego, które z nich są wyższe. Wynagrodzenie powinno wystarczyć na zaspokojenie podstawowych potrzeb i zapewniać pewien dochód rozporządzalny.

Płatności należy dokonywać terminowo, w prawnym środku płatniczym i w pełni dokumentować.

Brak dyskryminacji i równe szanse

Dostawca nie będzie popierał żadnej formy dyskryminacji lub prześladowania, w tym między innymi dyskryminacji lub prześladowania z powodu rasy, koloru skóry, płci, orientacji seksualnej, języka, religii, przekonań politycznych lub innych oraz pochodzenia narodowego lub społecznego. Dostawca powinien promować równość szans i równe traktowanie w odniesieniu do zatrudnienia i pracy. Wszyscy pracownicy będą traktowani z szacunkiem i godnością, a dostawca nie będzie tolerował jakichkolwiek form niedopuszczalnego lub poniżającego traktowania, w tym znęcania się psychicznego, molestowania seksualnego lub dyskryminacji za pomocą gestów, w formie językowej lub w postaci kontaktu fizycznego o podtekście seksualnym, przymuszania, stosowania gróźb lub wyzysku.

Społeczności lokalne

W kwestiach dotyczących działalności dostawcy należy zawsze szanować prawa i integralność społeczności lokalnych, ludności tubylczej i innych grup tradycyjnych. Dostawca będzie szanował prawa takie jak kultura, zwyczaje i dziedzictwo społeczności lokalnych.

Dostawca będzie ograniczał do minimum konieczność przesiedlania pracowników i w tym celu będzie otwarty na rozpatrzenie realistycznych projektów alternatywnych.

Dostawca będzie współpracował i prowadził konsultacje z zainteresowanymi stronami zgodnie z konwencją 169 ILO w zakresie prac, które mogą mieć znaczący wpływ na obszary lądowe zamieszkałe lub użytkowane przez ludność tubylczą lub inne grupy tradycyjne.

Siły bezpieczeństwa

W kwestiach dotyczących publicznych lub prywatnych dostawców usług w zakresie ochrony dostawca będzie postępował zgodnie z dobrowolnymi zasadami bezpieczeństwa i praw człowieka.

Surowce mineralne z obszarów objętych konfliktami

W zakresie mającym zastosowanie do działalności dostawcy należy wdrożyć pisemną politykę i procedury mające na celu uniknięcie świadomego nabywania substancji mineralnych z obszarów objętych konfliktami lub wydobywanych w sposób niezrównoważony, charakteryzujących się wysokimi kosztami środowiskowymi i społecznymi.

Procedura zgłaszania nieprawidłowości

Dostawca zapewni pracownikom procedury umożliwiające zgłaszanie wątpliwości/obaw lub wnioskowanie o udostępnienie informacji związanych z prowadzoną działalnością biznesową.

3. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W celu zminimalizowania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa dostawca ma obowiązek zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich swoich pracowników oraz przestrzegać obowiązujących standardów i norm branżowych. Dotyczy to zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami, normami międzynarodowymi oraz konwencjami ILO w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dostawca musi przestrzegać, aby jego pracownicy rozumieli zagrożenia i bezpieczne praktyki dotyczące wykonywanej przez nich pracy oraz aby zdawali sobie sprawę z tego, że mają prawo odmówić wykonywania niebezpiecznej pracy lub przerwać wykonywanie tego typu prac. Zawsze, gdy jest to konieczne, należy zapewnić pracownikom odpowiednie środki ochrony osobistej oraz poinstruować ich o konieczności ich stosowania.

Dostawca ma obowiązek zapewnić odpowiednie i regularne szkolenia, które zagwarantują adekwatne przeszkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jeżeli dostawca zapewnia zakwaterowanie dla swoich pracowników lub dla pracowników swoich poddostawców, powinno ono być czyste i bezpieczne oraz musi spełniać podstawowe potrzeby pracowników a także, w stosownych przypadkach, ich rodzin.

4. ŚRODOWISKO I KLIMAT

Dostawca ma obowiązek pilnować, aby jego działalność była zgodna z przepisami, regulacjami, umowami prawnymi i pozwoleniami dotyczącymi ochrony środowiska właściwymi dla lokalizacji geograficznej swoich zakładów.

Dostawca ma obowiązek dążyć do minimalizowania negatywnego wpływu swojej działalności oraz swoich produktów i usług na środowisko i klimat. W zakresie mającym zastosowanie do prowadzonej przez siebie działalności, dostawca ma obowiązek wykazać się ustaloną metodologią identyfikacji i ograniczania swojego istotnego ryzyka środowiskowego.

W swoich działaniach dostawca ma obowiązek dążyć do wdrażania przyjaznych dla środowiska technologii i procesów w celu zapewnienia zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych, bezpiecznego postępowania z odpadami i chemikaliami oraz zmniejszenia emisji do powietrza i wody.

BIBLIOGRAFIA

- o [Standard wydajności organizacji Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- o [Konwencja o prawach dziecka](#)
- o [10 zasad Międzynarodowej Rady ds. Górnictwa i Metali \(ICMM\)](#)
- o [Podstawowe konwencje ILO w sprawie pracy](#)
- o [Konwencja nr 169 w sprawie ludności tubylczej i plemiennej](#)
- o [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych](#)
- o [Deklaracja ONZ o Prawach Ludności Rdzennej](#)
- o [Deklaracja Praw Człowieka ONZ](#)
- o [Wytyczne ONZ w sprawie biznesu i praw człowieka](#)
- o [Dobrowolne zasady bezpieczeństwa i praw człowieka](#)