

Code de conduite des fournisseurs

Hydro vise à devenir un leader industriel solide et rentable basé sur l'innovation et la durabilité. Nous avons un impact sur les personnes et la planète à travers nos produits, nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Hydro attend de ses fournisseurs qu'ils respectent les principes énoncés dans le présent document et promeuvent activement ces principes dans leur propre chaîne d'approvisionnement.

Les exigences du présent Code de conduite des fournisseurs sont basées sur des principes reconnus internationalement (voir références à la fin) et reflètent également les valeurs fondamentales d'Hydro (Bienveillance, Courage, Collaboration) et le Code de conduite pour nos propres activités.

Ce Code de conduite des fournisseurs couvre l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement d'Hydro, y compris les fournisseurs, les vendeurs, les sous-traitants, les négociants, les consultants et les agents (ci-après les Fournisseurs).

Le Fournisseur doit toujours se conformer au minimum à toutes les lois et réglementations applicables.

1. PRATIQUES COMMERCIALES

Corruption, pots-de-vin et mauvaise conduite des affaires

Le Fournisseur ne devra pas s'engager, être complice ou encourager une activité, une pratique ou un comportement qui constituerait une infraction ou une violation de toute loi applicable en matière de corruption.

Le Fournisseur ne devra pas, afin d'obtenir ou de conserver un marché ou un autre avantage dans la conduite des affaires, offrir, promettre ou donner quelque chose de valeur ou un avantage indu à un agent public ou à un tiers visant à inciter cette personne à agir ou s'abstenir d'agir dans l'exercice de ses fonctions. Cela s'appliquera que l'avantage soit offert directement ou indirectement.

Le Fournisseur ne devra pas initier ou encourager de paiements de facilitation pour le compte d'Hydro, que le paiement soit effectué directement ou indirectement.

Le Fournisseur ne devra pas demander, accepter ou recevoir quelque chose de valeur ou d'avantage indu qui pourrait influencer ses décisions, ni participer ou chercher à influencer une décision lorsqu'il existe des circonstances, facteurs ou relations connexes (commerciales, personnelles, économiques ou autres) qui pourraient donner lieu à un conflit d'intérêts réel ou perçu.

Le Fournisseur ne devra pas offrir, promettre, donner, demander ou accepter des cadeaux, des faveurs ou des marques d'hospitalité plus que modestes, tant en ce qui concerne la valeur que la fréquence, ou inappropriés en ce qui concerne le temps et le lieu. Le Fournisseur n'offrira, ne donnera, ne demandera ni n'acceptera aucun cadeau, aucune faveur ni aucune marque d'hospitalité dans le cadre des processus d'appel d'offres ou de négociation/attribution.

Concurrence

Le Fournisseur ne devra pas conclure, chercher à conclure ou s'engager d'une autre manière dans une quelconque forme d'accord, d'arrangement ou d'activité qui constituerait une violation des lois et réglementations applicables en matière de concurrence.

Blanchiment d'argent

Le Fournisseur devra être fermement opposé à toutes les formes de blanchiment d'argent et doit prendre des mesures pour éviter que ses transactions financières ne soient utilisées par d'autres pour blanchir de l'argent ou financer le terrorisme.

Sanctions commerciales

Le Fournisseur devra se conformer aux sanctions commerciales pertinentes pour l'engagement avec Hydro.

Confidentialité des données

Le Fournisseur devra se conformer à la législation applicable en matière de protection des données.

2. DROITS HUMAINS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Droits humains

Le Fournisseur respectera et soutiendra les droits humains individuels et collectifs affectés par ses activités. Le Fournisseur devra prendre les mesures appropriées pour évaluer, prévenir et remédier aux effets négatifs potentiels sur les droits humains d'une manière conforme aux instruments internationaux sur les droits humains.

Horaires de travail

Les fournisseurs devront se conformer aux lois, réglementations et normes nationales en vigueur sur le temps de travail, y compris les heures supplémentaires, les jours fériés et les congés payés.

Travail des enfants

Le Fournisseur n'emploiera pas d'enfants de moins de 15 ans ou de tout âge minimum d'embauche supérieur conformément aux lois applicables. Les jeunes travailleurs âgés de moins de 18 ans ne devront effectuer aucun travail dangereux.

Si un enfant travaille dans les locaux du Fournisseur et que ceux-ci ne respectent pas les exceptions de la convention de l'OIT sur le travail des enfants (n° 138), des mesures seront prises immédiatement pour remédier à la situation conformément aux meilleurs intérêts de l'enfant.

Travail forcé

Le Fournisseur n'emploiera pas de personnel contre sa volonté et n'exigera pas du personnel qu'il dépose des papiers d'identité ou des dépôts (financiers, y compris les frais de recrutement ou autres) comme condition de son emploi. Tout le personnel sera libre de quitter son emploi sous couvert d'un préavis raisonnable.

Liberté d'association et droit à la négociation collective

Le personnel du Fournisseur aura droit à la liberté d'assemblée et d'association pacifique, et personne ne pourra être contraint d'appartenir à une association. Le Fournisseur respectera les droits du personnel de participer aux activités syndicales et d'être représenté dans les conventions collectives de travail conformément aux lois et conventions de l'OIT applicables. Dans les pays où la législation applicable limiterait ces droits, d'autres moyens d'association pour le personnel devront être encouragés.

Conditions de travail

Le Fournisseur veillera à ce que son personnel reçoive une description écrite des conditions de travail dans une langue qu'il comprend.

Les salaires et les avantages sociaux payés pour une semaine de travail standard devront au minimum respecter les normes légales ou industrielles nationales, selon la valeur la plus élevée. Les salaires

devront être suffisants pour couvrir les besoins de base et fournir des revenus discrétionnaires.

Les paiements devront être effectués en temps opportun, en devise officielle et entièrement documentés.

Non-discrimination et égalité des chances

Le Fournisseur n'encouragera aucune forme de discrimination ou de harcèlement, y compris, mais sans s'y limiter, en raison de la race, la couleur, le sexe, l'orientation sexuelle, la langue, la religion, l'opinion politique ou autre, l'origine nationale ou sociale. Le Fournisseur devra promouvoir l'égalité des chances ou de traitement en matière d'emploi et de profession. Tout le personnel sera traité avec respect et dignité, et le Fournisseur refusera de tolérer tout traitement inacceptable ou dégradant, y compris la cruauté mentale, le harcèlement sexuel ou les gestes à caractère discriminatoire, ainsi que tout langage ou contact physique de type sexuel, coercitif, menaçant, abusif ou exploiteur.

Communautés locales

Pour les activités du Fournisseur, les droits et l'intégrité des communautés locales, des populations autochtones ou des autres groupes traditionnels devront toujours être respectés, le cas échéant. Le Fournisseur respectera les droits tels que la culture, les coutumes et le patrimoine des communautés locales.

Le Fournisseur devra minimiser les déplacements de populations en envisageant des alternatives de projet réalisables.

Pour les travaux susceptibles d'avoir un impact significatif sur les zones habitées ou utilisées par des populations autochtones ou d'autres groupes traditionnels, le Fournisseur consultera et coopérera avec les personnes concernées conformément à la convention 169 de l'OIT.

Forces de sécurité

Le Fournisseur opérera conformément aux Principes volontaires en matière de sécurité et de droits de l'homme lors de ses interactions avec des fournisseurs de sécurité publics ou privés.

Minéraux issus de zones de conflit

Dans la mesure applicable aux activités du Fournisseur, une politique et une procédure écrites doivent être mises en place pour éviter d'acquérir sciemment des minéraux issus de zones de conflit ou des minéraux extraits de façon non durable et/ou produits à des coûts environnementaux et sociaux élevés.

Procédure d'alerte

Le Fournisseur veillera à ce que le personnel fasse régulièrement part de ses préoccupations ou demande des informations relatives à ses opérations commerciales.

3. SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le Fournisseur devra garantir un environnement de travail sain et sûr à l'ensemble de son personnel et respecter les normes réglementaires et industrielles en vigueur afin de minimiser les risques pour la santé et la sécurité. Cela inclut le respect des lois et réglementations applicables, des normes internationales et des Conventions de l'OIT sur la santé et la sécurité au travail.

Le Fournisseur devra s'assurer que son personnel comprend les dangers et les pratiques de sécurité pour son travail, et le pouvoir de refuser ou arrêter le travail dangereux. Chaque fois que nécessaire, le personnel devra avoir accès à l'équipement de protection individuelle approprié et recevoir des instructions d'utilisation.

Le Fournisseur devra fournir une formation adéquate et régulière pour s'assurer que le personnel est correctement formé aux questions de santé et de sécurité.

Lorsque le Fournisseur fournira un hébergement à son personnel ou au personnel de ses sous-traitants, il devra être propre, sûr et répondre aux besoins fondamentaux du personnel et, le cas échéant, de leur famille.

4. ENVIRONNEMENT ET CLIMAT

Le Fournisseur veillera à ce que ses activités soient conformes aux lois, réglementations, autorisations et accords juridiques environnementaux applicables aux emplacements géographiques de ses installations.

Le Fournisseur s'efforcera de minimiser les atteintes à l'environnement et au climat liées à ses activités, produits et services. Dans la mesure applicable aux activités du Fournisseur, le Fournisseur devra démontrer une méthodologie établie pour identifier et atténuer ses risques environnementaux importants.

Le Fournisseur s'efforcera de mettre en œuvre des technologies et des processus respectueux de l'environnement dans ses activités afin d'assurer une utilisation durable des ressources naturelles, une manipulation sûre des déchets et des produits chimiques et une réduction des émissions dans l'air et l'eau.

RÉFÉRENCES

- [Norme de performance Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- [Convention sur les droits de l'enfant](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principles](#)
- [Conventions fondamentales de l'OIT sur le travail](#)
- [Convention sur les peuples indigènes et tribaux n° 169](#)
- [Lignes directrices de l'OCDE pour les entreprises multinationales](#)
- [Déclaration des Nations unies sur les droits des populations indigènes](#)
- [Déclaration des droits humains des Nations unies](#)
- [Principes directeurs de l'ONU concernant les entreprises et les droits humains](#)
- [Principes volontaires en matière de sécurité et de droits de l'homme](#)