

Beszállítói magatartási kódex

A Hydro célja, hogy innováción és fenntarthatóságon alapuló erős és nyereséges piacvezető vállalattá váljon. Termékeinken, tevékenységünkön és ellátási láncunkon keresztül hatással vagyunk az emberekre és a bolygóra. A Hydro elvárja, hogy beszállítói megfeleljenek a jelen dokumentumban meghatározott alapelveknek, és aktívan támogassák azokat saját ellátási láncukban.

A jelen Beszállítói magatartási kódexben foglalt követelmények nemzetközileg elismert elvekre épülnek (lásd a hivatkozásokat a dokumentum végén), és tükrözik a Hydro alapvető értékeit – Care (Odafigyelés), Courage (Bátorság), Collaboration (Együttműködés) – valamint a saját működésünkre vonatkozó magatartási kódexet.

A Beszállítói magatartási kódex a Hydro teljes ellátási láncát lefedi, beleértve a beszállítókat, az eladókat, az alvállalkozókat, a kereskedőket, a tanácsadókat és az ügynököket (a továbbiakban: Beszállító).

Alapvető követelmény a Beszállítónkkal szemben, hogy mindig minden vonatkozó törvényt és előírást betartson.

1. ÜZLETI GYAKORLATOK

Korrupció, vesztegetés és helytelen üzleti magatartás

A Beszállító nem vehet részt, és nem lehet bűnrészes semmilyen olyan tevékenységben, gyakorlatban vagy magatartásban, amely bűncselekménynek minősülne, vagy megsértene a korrupcióval vagy a vesztegetéssel kapcsolatos törvényeket és nem ösztönözheti ezeket.

Üzleti tevékenysége során üzleti előny megszerzése vagy annak megtartása érdekében, a Beszállító nem ajánlhat fel, ígérhet vagy adhat semmilyen anyagi értéket, illetve indokolatlan előnyt állami tisztviselőnek vagy harmadik félnek abból a célból, hogy befolyásolja, illetve visszatartsa az adott személyt feladatának teljesítésével kapcsolatos cselekvésében. Ez attól független igaz, hogy az előnyt közvetlenül vagy közvetve kínálja.

A Beszállító a Hydro nevében nem kezdeményezhet és nem ösztönözhet ügymenetkönnyítő kifizetéseket, függetlenül attól, hogy a kifizetés közvetlenül vagy közvetve történik.

A Beszállító nem kérhet, nem fogadhat el és nem kaphat semmilyen értéket vagy olyan indokolatlan előnyt, amely befolyásolhatja döntését, illetve nem vehet részt semmilyen olyan döntésben, aminek során olyan összefonódó körülmények, tényezők vagy kapcsolatok (üzleti, személyes, gazdasági vagy egyéb) merülnek fel, amelyek tényleges vagy vélt

összeférhetetlenséghez vezethetnek, és nem törekedhet azok befolyásolására.

A Beszállító nem ajánlhat, ígérhet, adhat, kérhet vagy fogadhat el értéke vagy gyakorisága szempontjából az erkölcsileg elfogadhatón túlmutató, illetve idő és hely szempontjából nem helyénvaló ajándékot, szívésséget vagy vendéglátást. A Beszállító nem kínálhat, adhat, kérhet vagy fogadhat el semmilyen ajándékot vagy szívésséget, és nem láthatják vendégül pályázati vagy tárgyalási/odaítélési folyamatokkal összefüggésben.

Verseny

A Beszállító nem köthet, nem törekedhet kötni, és nem vállalhat egyéb módon semmilyen olyan szerződést, megállapodást vagy tevékenységet, amely megsértene az alkalmazandó versenytörvényeket és szabályokat.

Pénzmosás

A Beszállítónak határozottan elleneznie kell a pénzmosás minden formáját, és lépéseket kell tennie annak megakadályozására, hogy pénzügyi tranzakcióit mások pénzmosásra, vagy terrorcselekmények finanszírozására fordítsák.

Kereskedelmi szankciók

A Beszállító vállalja, hogy megfelel a Hydroval való kapcsolatára vonatkozó kereskedelmi szankcióknak

Adatvédelem

A Beszállítónak meg kell felelnie az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályoknak.

2. EMBERI JOGOK ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

Emberi jogok

A Beszállítónak tiszteletben kell tartania és támogatnia kell a tevékenysége által érintett egyéni és kollektív emberi jogokat. A Beszállítónak megfelelő lépéseket kell tennie annak érdekében, hogy feltérképezze, megelőzze és orvosolja az emberi jogokra gyakorolt esetleges káros hatásokat oly módon, hogy az összhangban legyen a nemzetközi emberi jogi eszközökkel.

Munkaórák száma

A beszállítóknak be kell tartaniuk a munkaidőre vonatkozó törvényeket, rendeleteket és a nemzeti iparágazati szabványokat, beleértve a túlórára, a munkaszüneti napokra és a fizetett szabadságra vonatkozókat.

Gyermekmunka

A Beszállító nem alkalmazhat 15 évnél vagy a munkavállaláshoz szükséges minimális életkorra vonatkozó jogszabályok szerinti magasabb korhatárnál fiatalabb gyermekeket. A 18 éven aluli fiatal munkavállalók nem végezhetnek veszélyes munkát.

Ha a Beszállító telephelyén gyermekmunkást talál, és nem vonatkoznak rá a gyermekmunkára vonatkozó (138. sz.) ILO-egyezményben foglalt kivételek, haladéktalanul lépéseket kell tenni a helyzet orvoslására a gyermek mindenek felett álló érdekeinek megfelelően.

Kényszersmunka

A Beszállító senkit sem alkalmazhat saját akarata ellenére, és nem kérheti alkalmazottjától, hogy munkaviszonya feltételeként adja ki személyazonosító okmányait vagy biztosítékot fizessen (pénzügyi letétet, beleértve a munkaközvetítési díjat vagy egyéb költségeket). Minden dolgozó észszerű felmondási idő betartásával szabadon kiléphet munkaviszonyából.

Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalásokhoz való jog

A Beszállító alkalmazottainak joga van a békés célú gyülekezési és egyesületi szabadsághoz, de senki nem kényszeríthető rá, hogy belépjen egy egyesületbe. A Beszállítónak tiszteletben kell tartania a munkavállalók szakszervezetekben való egyesületi jogát, valamint, hogy a vonatkozó jogszabályokkal és az ILO-egyezményekkel összhangban képviseltessék magukat a kollektív szerződésekből. Azokban az országokban, ahol a hatályos törvények korlátozzák ezeket a jogokat, a munkavállalók egyesülésének alternatív eszközeit kell támogatni a.

Foglalkoztatási feltételek

A Beszállítónak biztosítania kell, hogy munkavállalói írásban olyan nyelven kapják meg a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, amelyet megértenek. Az egy átlagos munkahétre kifizetett bér mindenkor feleljen meg legalább a jogi, illetve az ágazati

alapkövetelményeknek, attól függően, melyik követel magasabb bért. A bér elégítse ki a munkavállalók alapvető szükségleteit és biztosítson bizonyos szabadon felhasználható jövedelmet. A kifizetéseket időben, törvényes fizetőeszközben és teljes körűen dokumentálva kell teljesíteni.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma és esélyegyenlőség

A Beszállító nem támogathatja a hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás semmilyen formáját, beleértve - de nem kizárólag - a faj, bőrszín, nem, szexuális irányultság, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás szerinti megkülönböztetést.

A Beszállítónak támogatnia kell a foglalkoztatás keretein belüli esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot.

Minden munkavállalót tisztelettel és méltósággal kell kezelni, és a Beszállító nem tolerálhatja az elfogadhatatlan vagy megalázó bánásmódot, beleértve a szellemi kegyetlenséget, a szexuális zaklatást és a hátrányos megkülönböztetés gesztusait, a szexuális, kényszerítő, fenyegető, bántalmazó vagy kizsákmányoló jellegű nyelvhasználatot, illetve fizikai kapcsolatot.

Helyi közösségek

Ahol a Beszállító működése szempontjából releváns, minden esetben tiszteletben kell tartani a helyi közösségek, őslakosok vagy más hagyományos csoportok jogait és sértetlenségét. A Beszállítónak tiszteletben kell tartania a helyi közösségek kulturális, szokásokra és örökségre vonatkozó jogait.

A Beszállítónak a lehetséges projekt-alternatívák mérlegelésével minimalizálnia kell az emberek áttelepítését.

Az olyan munkák esetén, amelyek jelentős hatással lehetnek az őslakosok vagy hagyományos csoportok által lakott vagy használt földterületekre, a Beszállítónak a 169. sz. ILO egyezmény értelmében konzultálnia kell, és együtt kell működnie az érintett emberekkel.

Biztonsági erők

A Beszállító köteles a biztonságra és az emberi jogokra vonatkozó önkéntes elveknek megfelelően eljárni, ha állami vagy magánkézben lévő biztonsági szolgálatokról van szó.

Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek

Amennyiben a Beszállító működését tekintve alkalmazandó, írott szabályokat és eljárást kell bevezetni annak érdekében, hogy tudatosan elkerülje a magas környezeti és társadalmi költségekkel kitermelt, konfliktusövezetből származó, vagy nem fenntartható módon bányászott ásványkincsek megszerzését.

Visszaélések bejelentése

A Beszállítónak gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállalók gyakorlatába beépüljön az üzleti tevékenységükkel kapcsolatos aggályaik felvetése vagy az információ kérése.

3. EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS MUNKABIZTONSÁG

A Beszállítónak egészséges és biztonságos munkakörnyezetet kell biztosítani minden munkavállaló számára, és az egészségügyi és biztonsági kockázatok minimalizálása érdekében követnie kell az érvényben lévő szabályozási előírásokat és ágazati normákat. Ide tartozik az alkalmazandó törvények és rendelkezések, a nemzetközi szabványok, valamint a munkavállalók biztonságáról, egészségéről szóló ILO-egyezmények betartása.

A Beszállítónak gondoskodnia kell arról, hogy munkatársai ismerjék a munkájukból eredő veszélyeket és a biztonságos gyakorlatokat, valamint az arra vonatkozó jogukat, hogy a nem biztonságos munkát megtagadják vagy beszüntessék. Szükség esetén a munkavállalókat megfelelő személyi védőfelszereléssel kell ellátni, és utasítani kell őket azok használatára.

A Beszállítónak megfelelő és rendszeres képzésben kell részesítenie a munkavállalókat annak biztosítására, hogy az egészségügyi és biztonsági kérdésekkel kapcsolatban megfelelő mértékben oktatásban részesüljenek.

Abban az esetben, ha a Beszállító saját vagy alvállalkozói munkavállalói számára szállást biztosít, annak tisztának, biztonságosnak és az alapvető szükségleteknek megfelelő szállásnak kell lennie, amely adott esetben a családjaik számára is megfelelő.

HIVATKOZÁSOK

- [Alumínium Stewardship Initiative \(ASI\) teljesítményszabvány](#)
- [Egyezmény a gyermek jogairól](#)
- [Nemzetközi Bányászati és Fémipari Tanács \(ICMM\) 10 alapelv](#)
- [ILO alapvető munkaügyi egyezmények](#)
- [169. sz. Egyezmény a bennszülött és törzsi népekről](#)
- [OECD Irányelvek multinacionális vállalatok számára](#)
- [Az Egyesült Nemzetek nyilatkozata az őslakos népek jogairól](#)
- [Az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata](#)
- [Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek](#)
- [A biztonságra és emberi jogokra vonatkozó önkéntes alapelvek](#)

4. KÖRNYEZET ÉS ÉGHAJLAT

A Beszállítónak gondoskodnia kell arról, hogy működése megfeleljen a létesítménye földrajzi elhelyezkedésén érvényes környezetvédelmi törvényeknek, előírásoknak, jogi megállapodásoknak és engedélyeknek.

A Beszállítónak törekednie kell arra, hogy minimalizálja a tevékenysége, termékei és szolgáltatásai által okozott káros hatásokat a környezetre és az éghajlatra. Amennyiben a Beszállító működésére alkalmazandó, a beszállítónak kidolgozott módszertant kell bemutatnia az anyagok környezeti kockázatainak azonosítására és csökkentésére vonatkozóan.

A Beszállítónak törekednie kell arra, hogy környezetbarát technológiákat és eljárásokat vezessen be tevékenységei során, hogy biztosítsa a természeti erőforrások fenntartható módon történő használatát, a hulladék és a vegyi anyagok biztonságos kezelését, és a levegőbe és a vízbe történő kibocsátások csökkentését.