

Tiekėjo etikos kodeksas

„Hydro“ siekia būti tvirta ir pelninga pramonės lydere, kurios veikla pagrįsta inovacijomis ir tvarumu. Mes darome įtaką žmonėms ir planetai per savo produktus, operacijas ir tiekimo grandinę. Šio Tiekėjo etikos kodekso reikalavimai grindžiami tarptautiniu mastu pripažintais principais (žr. nuorodas pabaigoje) ir taip pat atspindi pagrindines „Hydro“ vertybes – rūpestį, drąsą, bendradarbiavimą – bei Etikos kodekse numatytus principus mūsų pačių veiklai.

„Hydro“ reikalauja, kad mūsų tiekėjai laikytųsi šiame dokumente išdėstytų principų ir dėtų visas pastangas, kad jų tiekimo grandinėje būtų laikomasi lygiaverčių standartų. Tam tiekėjai turi nustatyti ir palaikyti tvarumo deramo patikrinimo procesą, atitinkantį Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus (UNGP), EBPO gaires daugiašalėms įmonėms ir susijusias gaires.¹ Išsamus tvarumo patikrinimas – tai pripažinta poveikio žmogaus teisėms ir aplinkai nustatymo, prevencijos, mažinimo ir apskaitos metodika, taikoma įmonių veikloje ir jų vertės grandinėse. Šis Tiekėjo etikos kodeksas taikomas visai „Hydro“ tiekimo grandinei, įskaitant tiekėjus, paslaugų teikėjus, rangovus, prekybininkus, konsultantus ir atstovus (toliau – Tiekėjas).

Tiekėjas visada turi laikytis visų galiojančių įstatymų ir teisės aktų.

1. VERSLO PRAKTIKA

Korupcija, kyšininkavimas ir netinkamas verslo tvarkymas

Tiekėjas negali dalyvauti arba prisidėti prie veiklos, praktikos ar elgesio, kuris būtų nusikaltimas ar pažeidimas pagal galiojančius įstatymus, susijusius su korupcija ir kyšininkavimu.

Tiekėjas, norėdamas gauti ar išsaugoti verslo galimybę ar kitą verslo pranašumą, negali siūlyti, žadėti ar suteikti valstybes tarnautojui ar kitai trečiajai šaliai vertingo pasiūlymo ar nepagrįsto pranašumo už tai, kad eidamas tarnybines pareigas ar vykdydamas savo funkcijas šis tarnautojas arba trečioji šalis veiktų arba neveiktų. Tai taikoma neatsižvelgiant į tai, ar pranašumas siūlomas tiesiogiai, ar netiesiogiai.

Tiekėjas negali inicijuoti ar skatinti skatinamųjų mokesčių (angl. „facilitation payment“) „Hydro“ vardu, nesvarbu, ar toks mokėjimas atliekamas tiesiogiai, ar netiesiogiai.

Tiekėjas negali prašyti, nepriimti ar gauti kokios nors vertės ar nepagrįsto pranašumo, kuris galėtų turėti įtakos jo sprendimams, taip pat negali dalyvauti ar siekti daryti įtakos bet kokiam sprendimui, kai yra susijusių aplinkybių, veiksmų ar santykių (verslo, asmeninių, ekonominių ar kitokių), dėl kurių gali kilti faktinis ar numanomas interesų konfliktas.

Tiekėjas negali siūlyti, žadėti, duoti, prašyti ar priimti dovanų, malonės ar svetingumo gestų, kurie yra daugiau nei kuklūs, tiek vertės ir dažnumo atžvilgiu, arba yra netinkami laiko ir vietos atžvilgiu. Tiekėjas negali siūlyti, duoti, prašyti ar priimti jokių dovanų, malonės ar svetingumo gestų, susijusių su konkurso ar derybų / sutarties sudarymo procesais.

Konkurencija

Tiekėjas negali sudaryti, stengtis sudaryti ar kitaip dalyvauti įsitraukti į susitarimus ar veiklą, kuri pažeistų taikomus konkurencijos įstatymus ir kitus teisės aktus.

Pinigų plovimas

Tiekėjas turi griežtai prieštarauti visų formų pinigų plovimui ir imtis priemonių, kad jo finansiniais sandoriais negalėtų pasinaudoti kitos šalys pinigams plauti ar terorizmui finansuoti.

Prekybos sankcijos

Tiekėjas turi laikytis prekybos sankcijų, susijusių su bendradarbiavimu su „Hydro“.

Duomenų privatumas

Tiekėjas turi laikytis taikomų duomenų apsaugos teisės aktų.

2. ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO SĄLYGOS

¹ EBPO gairės daugiašalėms įmonėms toliau įgyvendinamos *EBPO deramo patikrinimo gairėse dėl atsakingo verslo elgesio* (2018 m.) ir konkreitiems sektoriams skirtose gairėse.

Žmogaus teisės

Tiekėjas turi gerbti ir remti individualias ir kolektyvines žmogaus teises, kurioms daro įtaką jo veikla. Tiekėjas turi imtis tinkamų veiksmų, kad įvertintų galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, užkirstų jam kelią ir ištaisyti jį, vadovaudamasis tarptautiniais dokumentais dėl žmogaus teisių.

Darbo valandos

Tiekėjas turi laikytis galiojančių įstatymų, kitų teisės aktų ir nacionalinių pramonės standartų dėl darbo laiko, įskaitant viršvalandžius, valstybines šventes ir mokamas atostogas.

Vaikų darbas

Pagal galiojančius įstatymus Tiekėjas negali įdarbinti jaunesnių nei 15 metų vaikų arba vyresnių asmenų, kurie pagal galiojančius įstatymus nėra sulaukę pilnametystės. Jaunesni nei 18 metų darbuotojai negali atlikti jokio pavojingo darbo.

Radus bet kokį vaiką, dirbantį Tiekėjo patalpose, ir jei toks darbas nepatenka į TDO konvencijos dėl vaikų darbo (Nr. 138) išimčių sąrašą, privaloma nedelsiant imtis priemonių padėti ištaisyti, atsižvelgiant į vaiko interesus.

Priverstinis darbas

Tiekėjas neturi įdarbinti darbuotojų be jų sutikimo arba reikalauti, kad darbuotojai pateiktų asmens tapatybės dokumentus ar depozitus (finansinius, įskaitant įdarbinimo mokestį ar kt.) kaip savo įdarbinimo sąlygą. Visi darbuotojai gali laisvai išeiti iš darbo, pranešę pakankamai iš anksto.

Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Tiekėjo darbuotojai turi teisę į taikių susirinkimų ir asociacijų laisvę ir niekas negali būti verčiamas priklausyti asociacijai. Tiekėjas turi gerbti darbuotojų teisę dalyvauti profesinėse sąjungose ir būti atstovaujamam kolektyvinėse derybose pagal galiojančius įstatymus ir TDO konvencijas. Šalyse, kur taikomi įstatymai riboja šias teises, remiamos alternatyvios darbuotojų asociacijos priemonės.

Darbo sąlygos

Tiekėjas turi užtikrinti, kad jo darbuotojams būtų pateiktas raštiškas darbo sutarties sąlygų aprašymas jiems suprantama kalba.

Darbo užmokestis ir išmokos, mokamos už standartinę darbo savaitę, turi atitikti bent nacionalinius teisinius ar pramonės standartus, atsižvelgiant į tai, kuri suma yra didesnė. Darbo užmokestis turi būti

Mokėjimai turi būti atliekami laiku, naudojant teisėtą mokėjimo priemonę ir išsamiai patvirtinami dokumentais.

Nediskriminavimas ir lygios galimybės

Tiekėjas privalo nepalaikyti jokios diskriminacijos ar priekabiavimo, susijusio su (bet neapsiribojant) rase, spalva, lytimi, seksualine orientacija, kalba, religija, politine ar kitokia nuomone, nacionaline ar socialine kilme. Tiekėjas turi skatinti lygias galimybes ir vienodą požiūrį užimtumo ir profesinėje srityje.

Jokio priekabiavimo

Su visais darbuotojais turi būti elgiamasi pagarbiai ir oriai; Tiekėjas turi atsisakyti toleruoti bet kokį nepriimtą ar žeminantį elgesį, įskaitant psichologinį, seksualinį priekabiavimą ar diskriminacijos gestus, kalbą ar fizinį kontaktą, kuris yra seksualinis, prievartinis, grasinantis, įžeidžiantis ar išnaudotojiškas. Negali būti jokių fizinės bausmės formų.

Vietos bendruomenės

Kai tai susiję su Tiekėjo veikla, visada turi būti gerbiamos vietos bendruomenių, čiabuvių tautų ar kitų tradicinių grupių teisės ir pusiausvyra. Tiekėjas turi gerbti tokias teises kaip kultūra, papročiai ir vietos bendruomenių paveldas.

Tiekėjas turi kuo labiau apriboti žmonių perkėlimą, apsvaistydamas įmanomas projekto alternatyvas.

Dėl darbo, kuris gali turėti reikšmingą poveikį čiabuvių ar kitų tradicinių grupių gyvenamiems ar naudojamiems žemės plotams, Tiekėjas turi konsultuotis ir bendradarbiauti su atitinkamais žmonėmis pagal TDO konvencijos Nr. 169.

Saugumo pajėgos

Tiekėjas, bendradarbiaudamas su valstybiniais ar privačiais saugumo paslaugų teikėjais, turi veikti laikydamasis savanoriškų saugumo ir žmogaus teisių principų.

Naudingosios iškasenos iš konflikto regionų

Tiek, kiek taikoma Tiekėjo veiklai, turi būti parengta rašytinė politika ir procedūra, skirta išvengti sąmoningo naudingųjų iškasenų iš konflikto regionų ar netvarių iškasamųjų mineralų, pagamintų didelėmis aplinkos ir socialinėmis sąnaudomis, įgijimo.

Pažeidimų atskleidimo tvarka

Tiekėjas turi užtikrinti procedūras, kad darbuotojai galėtų reikšti susirūpinimą arba prašyti informacijos, susijusios su Tiekėjo verslo veikla.

3. SVEIKATA IR SAUGA

pakankamas, kad būtų patenkinti pagrindiniai poreikiai ir gaunama disponuojamųjų pajamų.

Tiekėjas turi užtikrinti sveiką ir saugią darbo aplinką visiems savo darbuotojams, atsižvelgdamas į psichinei

ir fizinei sveikatai kylančius pavojus darbo vietoje, ir laikytis vyraujančių reguliavimo standartų ir pramonės normų, kad sumažintų riziką sveikatai ir saugai. Tai apima taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, tarptautinių standartų ir TDO konvencijų dėl darbuotojų sveikatos ir saugos laikymąsi.

Tiekėjas turi užtikrinti, kad jo darbuotojai suprastų savo darbo keliamus pavojus ir saugią praktiką, bei suteikti įgaliojimą atsisakyti nesaugaus darbo arba jį sustabdyti. Kai reikia, darbuotojai turi būti aprūpinti tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir turi būti nurodoma, kad jas naudoti.

Tiekėjas turi rengti adekvačius ir reguliarius mokymus, kad užtikrintų, jog darbuotojai būtų tinkamai mokomi sveikatos ir saugos klausimais.

Kai Tiekėjas suteikia būstą savo darbuotojams ar subrangovams, jis turi būti švarus, saugus ir atitikti pagrindinius darbuotojų bei, tam tikrais atvejais, jų šeimų poreikius.

Tiekėjas turi užtikrinti, kad jo veikla atitiktų aplinkos apsaugos įstatymus, kitus teisės aktus, teisinius susitarimus ir leidimus, susijusius su jo vykdoma veikla ir geografinėmis vietovėmis.

Tiekėjas turi stengtis kuo labiau sumažinti neigiamą savo veiklos, tiekimo grandinės, produktų ir paslaugų poveikį aplinkai ir klimatui. Tiek, kiek tai taikoma Tiekėjo veiklai, jis turi pademonstruoti, kad yra įdiegta metodika, skirta nustatyti ir sumažinti jo keliamą reikšmingą riziką aplinkai. Šis vertinimas turėtų apimti, be kita ko, riziką, susijusią su biologine įvairove, vandens ir žemės naudojimu, atliekų tvarkymu, cheminių medžiagų tvarkymu, oro, dirvožemio ir vandens kokybe, išmetamu ŠESD kiekiu, energijos vartojimo efektyvumu, fizine klimato rizika ir tiekimo grandine.

Tiekėjas turi siekti savo veikloje diegti technologijas ir procesus, skatinančius tvarų gamtos išteklių naudojimą ir saugų atliekų bei cheminių medžiagų tvarkymą bei mažinančius poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemų funkcijoms.

4. APLINKA IR KLIMATAS

NUORODOS

- [Aluminio valdymo iniciatyvos \(ASI\) veiklos standartas](#)
- [Vaiko teisių konvencija](#)
- [Tarptautinės naudingųjų išteklių ir metalų kasybos tarybos \(ICMM\) 10 principų](#)
- [TDO pagrindinės darbo konvencijos](#)
- [Miestiečių ir genčių tautų konvencija Nr. 169](#)
- [EBPO gairės daugiašalėms įmonėms](#)
- [JT deklaracija dėl vietinių tautų teisių](#)
- [JT Žmogaus teisių deklaracija](#)
- [JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai](#)
- [Savanoriški saugumo ir žmogaus teisių principai](#)