

Etiske retningslinjer for leverandører

Hydro har som mål å være en robust og lønnsom bransjeleder basert på innovasjon og bærekraft. Vi påvirker mennesker og planeten gjennom produktene, virksomheten og leverandørkjeden vår. Kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper (se referanser nederst), og gjenspeiler også Hydros kjerneverdier – omtanke, mot, samarbeid – og de etiske retningslinjene for vår egen virksomhet.

Hydro krever at leverandørene overholder prinsippene som er beskrevet i dette dokumentet, og at de gjør sitt ytterste for å sikre at tilsvarende standarder oppfylles i sin egen leverandørkjede. For å gjøre dette skal leverandørene etablere og benytte en prosess for aktsomhetsvurderinger for bærekraft i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og tilhørende veiledning.¹ Aktsomhetsvurderinger for bærekraft er anerkjent metodikk for å identifisere, vurdere, forebygge, begrense, rette opp og dokumentere påvirkning på menneskerettigheter og miljø i virksomhetenes egen virksomhet og i verdikjeden.

Disse etiske retningslinjene for leverandører dekker hele Hydros leverandørkjede, inkludert leverandører av varer og tjenester, underentreprenører, forretningsdrivende, konsulenter og agenter (heretter kalt leverandører). Leverandøren skal alltid som et minimum overholde alle gjeldende lover og forskrifter.

1. FORRETNINGSPRAKSIS

Korrupsjon, bestikkelser og upassende forretningsatferd

Leverandøren skal ikke engasjere seg i, medvirke til eller oppmuntre til noen form for aktivitet, praksis eller atferd som vil være et lovbrudd eller brudd på noen form for gjeldende lover relatert til korrupsjon og bestikkelser.

Leverandøren skal ikke, for å oppnå eller beholde forretningsvirksomhet eller andre fordeler i forretningsdriften, tilby, love eller gi noe av verdi eller en utilbørlig fordel til noen, inkludert offentlige tjenestepersoner, for å påvirke en slik person til å handle eller avstå fra å handle i forhold til utførelsen av sine plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelen tilbys direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke igangsette eller oppfordre til tilretteleggingsbetaling på vegne av Hydro, verken direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke be om, akseptere eller motta noe av verdi eller en utilbørlig fordel som kan påvirke deres beslutninger, og heller ikke delta i eller forsøke å påvirke noen beslutning der det er relaterte omstendigheter, faktorer eller forhold (forretningsmessige, personlige, økonomiske eller annet) som kan føre til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

Leverandøren skal ikke tilby, love, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet som går ut over et beskjedent minimum, både med hensyn til verdi og hyppighet, eller som er upassende med hensyn til tid og sted. Leverandøren skal ikke tilby, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet i forbindelse med anbuds- eller forhandlings- / tildelingsprosesser.

Konkurransen

Leverandøren skal ikke inngå, søke å inngå eller på annen måte engasjere seg i noen form for avtale, ordning eller aktivitet som vil være et brudd på gjeldende konkurranselover og -forskrifter.

Hvitvasking og terrorfinansiering

Leverandøren skal ikke delta i noen form for for hvitvasking av penger eller finansiering av terrorisme, og skal iverksette tiltak for å hindre at virksomheten brukes av andre til hvitvasking eller terrorfinansiering.

Sanksjoner

Leverandøren skal overholde gjeldende økonomiske sanksjoner, herunder sanksjoner fastsatt gjennom lover, forskrifter og andre offentlige tiltak, og skal ha etablerte retningslinjer og prosedyrer for å sikre slik etterlevelse.

¹ OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper er ytterligere beskrevet i *OECDs Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct* (2018) og i sektorspesifikke retningslinjer.



Personvern

Leverandøren skal overholde gjeldende personvernlovgivning. Leverandøren skal også respektere Hydros og tredjeparts immaterielle rettigheter, beskytte konfidensiell informasjon og avstå fra enhver uautorisert bruk eller utlevering av slik informasjon.

2. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter som påvirkes av leverandørens virksomhet. Leverandøren skal iverksette egnede tiltak for å identifisere, vurdere, forebygge, begrense og rette opp faktiske og potensiell negativ innvirkning på menneskerettighetene, i tråd med internasjonalt anerkjente menneskerettighetsinstrumenter.

Arbeidstid

Leverandørene skal overholde gjeldende lover, forskrifter og nasjonale industristandarder for arbeidstid, inkludert overtidsarbeid, helligdager og betalt ferie.

Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år eller eventuell høyere minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lover. Unge arbeidere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid.

Hvis det oppdages at et barn arbeider i leverandørens lokaler og det ikke er i samsvar med unntakene i ILO-konvensjonen om barnearbeid (Nr. 138), skal det umiddelbart iverksettes tiltak for å rette opp situasjonen i samsvar med barnets beste.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke ansette personer mot deres vilje eller kreve at arbeidstakere utleverer identitetspapirer eller betaler depositum (penger inkludert rekrutteringsgebyr eller annet) som et vilkår for ansettelsen. Alle arbeidstakere skal stå fritt til å forlate arbeidsforholdet etter å ha gitt rimelig varsel.

Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens arbeidstakere skal ha rett til å delta i fredelige forsamlinger og organisere seg fritt, og ingen skal tvinges til å være medlem av en fagforening. Leverandøren skal respektere arbeidstakeres rett til å delta i fagforeninger og være representert i kollektive forhandlingsavtaler i tråd med gjeldende lover og ILO-konvensjoner. I land der gjeldende lov begrenser disse

rettighetene, skal alternative foreningsmuligheter for arbeidstakere støttes.

Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sikre at ansatte får skriftlig beskrivelse av ansettelsesvilkårene på et språk de forstår.

Lønn og ytelser som utbetales for en standard arbeidsuke skal som et minimum oppfylle nasjonale lovfestede eller bransjemessige standarder, alt etter hva som er høyest. Lønn skal være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi et rimelig rådighetsbeløp ut over dette.

Utbetalinger skal gjennomføres til riktig tid, med lovlig betalingsmiddel og fullstendig dokumentert.

Leverandører skal sikre rettferdige og etisk forsvarlige arbeidsforhold i hele sin virksomhet.

Likebehandling og likestilling

Leverandøren skal ikke støtte noen form for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til rase, farge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse. Leverandøren skal fremme likestilling og likebehandling i ansettelsesforhold og yrkessammenheng.

Ingen trakassering

Alle arbeidstakere skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ikke tolerere uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språk eller fysisk kontakt som er seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende. Det skal ikke forekomme noen form for fysisk avstraffelse.

Lokalsamfunn

Der det er relevant for leverandørens virksomhet, skal rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk eller andre tradisjonelle grupper alltid respekteres. Leverandøren skal respektere rettigheter som kultur, skikk og bruk og kulturarv i lokalsamfunnene.

Leverandøren skal minimere omplassering av personer ved å vurdere gjennomførbare prosjektalternativer.

For arbeid som kan ha vesentlig innvirkning på landområder som er bebodd eller brukes av urfolk og stammefolk, eller andre tradisjonelle grupper, skal leverandøren rådføre seg og samarbeide med de berørte personene i tråd med ILO-konvensjonen 169.

Sikkerhetspersonell

Leverandøren skal drive i tråd med de frivillige prinsippene for sikkerhet og menneskerettigheter når denne er involvert med offentlige eller private sikkerhetsleverandører.

Konfliktutsatte områder

I områder som for tiden er, eller står i fare for å bli, berørt av væpnet konflikt eller andre situasjoner med omfattende vold, skal leverandøren gjennomføre skjerpede aktsomhetsvurderinger i tråd med internasjonale retningslinjer. Dette innebærer å identifisere og vurdere både faktiske og potensielle negative konsekvenser av virksomheten for konflikten som sådan og for menneskerettigheter.

I den utstrekning det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst ervervelse av konfliktmineraler eller mineraler som er utvunnet på en ikke bærekraftig måte med høye miljømessige og sosiale kostnader.

Varslingsrutine

Leverandøren skal sikre tilgang til effektive og legitime klageordninger for arbeidstakere og lokalsamfunn, slik at de kan ta opp bekymringer eller be om informasjon knyttet til leverandørens forretningsvirksomhet.

3. HELSE OG SIKKERHET

Leverandøren skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, forebygge risiko når det gjelder psykisk og fysisk helse på arbeidsplassen og følge gjeldende regelverk og bransjestandarder for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer. Dette skal innbefatte etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, internasjonale standarder og ILO-konvensjonene om arbeidsmiljø og sikkerhet.

Leverandøren skal sikre at arbeidstakere er kjent med farene knyttet til arbeidet, hva som er sikker praksis og retten til å avvise eller stoppe farlig arbeid. Når det er nødvendig, skal arbeidstakere utstyres med og læres opp i bruke av egnet personlig verneutstyr.

Leverandøren skal sørge for tilstrekkelig og regelmessig opplæring for å sikre at arbeiderne har tilstrekkelig kunnskap om helse og sikkerhet.

Der hvor leverandøren sørger for innkvartering av egne eller underleverandørers arbeidstakere, skal oppholdsstedet være rent, sikkert og oppfylle de grunnleggende behovene til arbeiderne og eventuelt familiene deres.

4. MILJØ OG KLIMA

Leverandøren skal sikre at driften skjer i samsvar med miljølover, forskrifter, juridiske avtaler og tillatelser som er relevante for den geografiske plasseringen arbeidet utføres på.

Leverandøren skal tilstrebe å minimere de negative miljø- og klimapåvirkningene av sine aktiviteter, forsyningskjede, produkter og tjenester. I den grad det er aktuelt for leverandørens virksomhet, skal leverandøren kunne dokumentere et etablert system for å identifisere og redusere vesentlige miljø- og naturrelaterte risikoer, herunder risiko knyttet til biologisk mangfold og økosystemer. Vurderingen skal omfatte, men ikke være begrenset til, risikoer knyttet til vannforvaltning og arealbruksendringer, utvinning av naturressurser, dyrevelferd, avfallshåndtering, forurensning (herunder luft, vann, jord og støy), kjemikaliehåndtering, utslipp av klimagasser; energieffektivitet, fysisk klimarisiko, samt risiko i leverandørkjeden. Leverandøren skal søke å benytte teknologier og prosesser i sin virksomhet som fremmer bærekraftig bruk av naturressurser og sikker håndtering av avfall og kjemikalier samt redusere påvirkningen på biologisk mangfold og økosystemer.

5. Varsling om brudd og fremsetting av bekymringer

Leverandører som blir kjent med, eller mistenker, brudd på vår Supplier Code of Conduct, oppfordres sterkt til å rapportere dette. Dersom det er behov for å rapportere forhold konfidensielt eller anonymt, kan leverandører benytte Hydros eksterne varslingskanal (Alert Line) via våre nettsider.

Hydro oppfordrer alle interessenter til å fremme bekymringer eller rapportere kritikkverdige forhold. Hydro har en streng policy mot gjengjeldelse og tolererer ikke negative reaksjoner eller sanksjoner mot personer som i god tro varsler om mistenkt mislighold eller brudd på Supplier Code of Conduct.

**REFERANSER**

- [Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\) Performance Standard](#)
- [Convention on the Rights of the Child](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principles](#)
- [ILO core labor conventions](#)
- [Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [UN Declaration on the Rights of Indigenous People](#)
- [UN Declaration of Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)