

Adfærdskodeks for leverandører

Hydro stræber efter at være et stærkt og brancheførende foretagende med fokus på innovation og bæredygtighed. Vi påvirker mennesker og kloden gennem vores produkter, vores aktiviteter og vores forsyningskæde. Kravene i denne adfærdskodeks for leverandører er baseret på internationalt anerkendte principper (se referencer til sidst i dokumentet) og afspejler også Hydros kerneværdier – omsorg, mod, samarbejde - og adfærdskodeksen for vores egen forretning.

Hydro kræver, at vores leverandører overholder principperne i dette dokument og gør deres bedste for at sikre, at tilsvarende standarder opfyldes i deres egen forsyningskæde. For at gøre dette skal leverandørerne etablere og opretholde en due diligence-proces for bæredygtighed i overensstemmelse med FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UNGP), OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og tilhørende retningslinjer.¹ Due diligence for bæredygtighed er en anerkendt metode til at identificere, vurdere, forebygge, afbøde og rapportere om påvirkning af menneskerettigheder og miljø i virksomhedernes egne aktiviteter såvel som i deres værdikæder.

Denne adfærdskodeks for leverandører dækker hele Hydros forsyningskæde, herunder leverandører, kontrahenter, forhandlere, konsulenter og repræsentanter (herefter "leverandør"). Leverandøren skal altid som minimum overholde alle gældende love og bestemmelser.

1. FORRETNINGSSKIK

Korruption, bestikkelse og upassende forretningskik

Leverandøren må ikke engagere sig i eller medvirke til aktiviteter, praksis eller adfærd, der udgør en overtrædelse af gældende love og regler for korruption og bestikkelse.

Leverandøren må ikke med henblik på at opnå eller bevare forretnings- eller andre fordele i forbindelse med forretningsførelse tilbyde, love eller give tilsagn om noget af værdi eller en uretmæssig fordel til nogen, inkluderet offentligt ansatte for at påvirke en sådan person til at handle eller afstå fra at handle i forbindelse med udførelsen af sit hverv. Det gælder, uanset om fordelene tilbydes direkte eller indirekte.

Leverandøren må ikke igangsætte eller tilskynde til facilitering af betalinger på vegne af Hydro, uanset om betalingen sker direkte eller indirekte.

Leverandøren må ikke anmode om, acceptere eller modtage noget af værdi eller en uretmæssig fordel, der kan påvirke vedkommendes beslutninger, og må ikke deltage i eller forsøge at påvirke en beslutning, hvortil der er knyttet omstændigheder, faktorer eller forhold (forretningsmæssige, personlige, økonomiske eller på anden måde), der kan give anledning til en faktisk eller tilsyneladende interessekonflikt.

Leverandøren må ikke tilbyde, love, give, anmode om eller modtage gaver, tjenester eller anden fordel, som er mere end beskedne, både med hensyn til værdi og hyppighed, eller som er upassende med hensyn til tid og sted. Leverandøren må ikke tilbyde, give, anmode om eller modtage gaver, tjenester eller anden fordel i forbindelse med udbud eller forhandlings-/tildelingsprocesser.

Konkurrence

Leverandøren må ikke indgå, forsøge at indgå eller på anden måde deltage i nogen form for aftale, arrangement eller aktivitet, der udgør en overtrædelse af gældende konkurrencelove og -bestemmelser.

Anti-hvidvaskning af penge

Leverandøren skal ikke deltage i nogen former for hvidvaskning af penge eller terrorfinansiering og skal træffe nødvendige foranstaltninger for at forhindre, at andre bruger leverandøren til at hvidvaske penge eller finansiere terror.

Overholdelse af sanktioner

Leverandøren skal overholde gældende økonomiske sanktioner, inkluderet de som er indført via love, reguleringer og andre statslige foranstaltninger, og skal have politikker og procedurer som sikrer overholdelse.

Databeskyttelse og intellektuelle ejendomsrettigheder

Leverandøren skal overholde gældende databeskyttelseslovgivning. Leverandøren skal også

¹ OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder konkretiseres yderligere i *OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct* (2018) og i sektorspecifikke retningslinjer.



respekttere Hydros og tredjeparters intellektuelle ejendomsrettigheder, beskytte konfidentiel information og afstå fra enhver uautoriseret brug eller videregivelse.

2. MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSFORHOLD

Menneskerettigheder

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheder, der påvirkes af leverandørens aktiviteter. Leverandøren skal træffe passende foranstaltninger for at identificere, vurdere, forebygge, afbøde og afhjælpe potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne på en måde, der er i overensstemmelse med internationale menneskerettighedsinstrumenter.

Arbejdstid

Leverandøren skal overholde gældende love, bestemmelser og nationale branchestandarder om arbejdstid, herunder overtid, helligdage og betalt ferie.

Børnearbejde

Leverandøren må ikke ansætte børn under 15 år eller eventuelt højere mindstealder i henhold til gældende lovgivning. Ungarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde.

Hvis det konstateres, at børn arbejder hos på leverandørens arbejdssted, og det ikke er i overensstemmelse med undtagelserne i ILO-konventionen om børnearbejde (nr. 138), skal der straks træffes foranstaltninger for at afhjælpe situationen i overensstemmelse med, hvad der er i barnets tarv.

Tvangsarbejde

Leverandøren må ikke ansætte medarbejdere mod deres vilje eller kræve, at medarbejdere indleverer identitetspapirer eller betaler et depositum (økonomisk samt rekrutteringsgebyr eller andet) som betingelse for ansættelse. Alle medarbejdere kan frit fratræde deres stilling med et rimeligt varsel.

Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

Leverandørens medarbejdere skal frit kunne samles fredeligt, de skal have foreningsfrihed og ingen skal kunne tvinges til at tilhøre en forening. Leverandøren skal respektere medarbejdernes ret til at være medlem af en fagforening og være repræsenteret ved overenskomster i overensstemmelse med gældende love og ILO-konventioner. I lande, hvor gældende lovgivning begrænser disse rettigheder, skal alternative foreningsmetoder for medarbejdere understøttes.

Ansættelsesforhold

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne får udleveret en skriftlig beskrivelse af ansættelsesvilkårene på et sprog, de forstår.

Løn og goder, der udbetales for en normal arbejdsuge, skal som minimum overholde nationale lovmæssige eller branchemæssige standarder afhængigt af, hvad der er højest. Lønningerne skal være tilstrækkelige til at sikre grundlæggende behov og give et vist rådighedsbeløb.

Løn skal udbetales rettidigt, med lovligt betalingsmiddel og fuldt dokumenteret.

Leverandører skal opretholde fair og etisk arbejdspraksis i alle aktiviteter.

Ikke forskelsbehandling og lige muligheder

Leverandøren skal forbyde alle former for diskrimination eller chikane forbundet med, men ikke begrænset til, på baggrund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, sprog, religion, politisk eller anden anskuelse, national eller social herkomst. Leverandøren skal fremme ligebehandling og lige muligheder uanset ansættelse og stilling.

Ingen chikane

Alle medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed, og leverandøren skal forbyde enhver uacceptabel eller nedværdigende behandling, herunder psykisk chikane, sexchikane eller diskrimination, verbal eller fysisk kontakt af seksuel, tvungende, truende, krænkende eller udnyttende art. Der må ikke forekomme nogen form for fysisk straf.

Lokalsamfund

Hvis det er relevant for leverandørens drift, skal rettighederne og integriteten i lokalsamfund, oprindelige befolkninger eller andre traditionelle befolkningsgrupper altid respekteres. Leverandøren skal respektere rettigheder i form af kultur, sædvane og kulturarv i lokalsamfundet.

Leverandøren skal minimere genhusning af personer ved at overveje mulige alternativer.

I forbindelse med arbejde, der kan have væsentlig indvirkning på landområder, der er beboet eller anvendes af den oprindelige befolkning, stammefolk eller traditionelle befolkningsgrupper, skal leverandøren rådføre sig med- og samarbejde med de berørte personer i overensstemmelse med ILO-konvention 169.

Sikkerhedspersonale

Leverandøren skal arbejde i overensstemmelse med de frivillige principper om sikkerhed og menneskerettigheder ved arbejde for offentlige eller private sikkerhedsfirmaer.

Konfliktramte områder

I områder, som er, eller trues med at blive, berørt af væbnet konflikt eller andre situationer med udbredt vold, skal leverandøren udføre ekstra due diligence i

overensstemmelse med internationale retningslinjer. Dette indebærer identifikation af potentielle og faktiske negative indvirkninger af virksomhedens forretning på konflikten samt på menneskerettigheder.

I det omfang det er relevant for leverandørens drift, skal der foreligge en skriftlig politik og procedure for at undgå bevidst erhvervelse af konfliktminerale eller ikke-bæredygtige mineraler, der produceres med store miljømæssige og sociale omkostninger.

Whistleblower-politik

Leverandøren skal sørge for at medarbejdere og berørte lokalsamfund har adgang til effektive klagemekanismer, så de kan stille spørgsmål eller anmode om oplysninger i forbindelse med forretningsaktiviteter.

3. SUNDHED OG SIKKERHED

Leverandøren skal sørge for et sundt og sikkert arbejdsmiljø og tage sig af arbejdspladsrisici for alle sine medarbejdere og følge gældende regler og branchestandarder for at minimere sundheds- og sikkerhedsrisici. Det omfatter overholdelse af gældende love og bestemmelser, internationale standarder og ILO-konventionerne om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Leverandøren skal sikre, at dennes medarbejdere forstår risikoen og sikker praksis for arbejdet og har bemyndigelse til at afvise eller bringe farligt arbejde til ophør. Hvis det er nødvendigt, skal medarbejderne udstyres med og instrueres i at bruge nødvendige personlige værnemidler.

Leverandøren skal sørge for tilstrækkelig og regelmæssig uddannelse for at sikre, at medarbejderne er tilstrækkeligt trænet i sundheds- og sikkerhedsforhold.

Hvis leverandøren sørger for indkvartering af sine eller underleverandørers medarbejdere, skal indkvarteringsstederne være rene, sikre og dække medarbejdernes og i relevant omfang deres families grundlæggende behov.

4. MILJØ OG KLIMA

Leverandøren skal sikre, at driften overholder miljølove, -bestemmelser, juridisk bindende aftaler og -tilladelser, der er relevante for aktiviteterne og deres geografiske placering.

Leverandøren skal forsøge at minimere negative miljø- og klimapåvirkninger fra sine aktiviteter, forsyningskæder, produkter og serviceydelser. Leverandøren skal, i den udstrækning det er relevant for leverandørens aktiviteter, anvende et styringssystem til identifikation og afhjælpning af væsentlige miljø- og naturrelaterede risici, inkluderet risici for biodiversitetsværdier og økosystemtjenester. Dette system skal omfatte, men ikke være begrænset til, risici i forbindelse vand- og arealanvendelse og ændringer, udvinding af naturressourcer, dyrevelfærd, affaldshåndtering, forurening (inkl. luft, jord, vand og støj), kemikaliehåndtering, drivhusgasemissioner, energieffektivitet, fysisk klimarisiko og forsyningskæde.

Leverandøren skal tilstræbe at anvende teknologier og processer i sine aktiviteter, der fremmer bæredygtig brug af naturressourcer, sikker håndtering af affald og kemikalier samt reducere påvirkninger af biodiversitet og miljø.

5. RAPPORTERING AF OVERTRÆDELSER OG BEKYMRINGSMELDINGER

Leverandører, der bliver opmærksomme på eller har mistanke om brud på vores adfærdskodeks for leverandører, opfordres kraftigt til at rapportere disse bekymringer. Hvis der er behov for at rapportere bekymringer fortroligt eller anonymt, kan leverandører bruge Hydros eksterne Alertline på vores hjemmeside.

Hydro opfordrer alle interessenter til at rapportere bekymringer eller problemer og opretholder en streng politik om ikke-gengældelse og vil ikke tolerere nogen negativ handling mod personer, der i god tro rapporterer mistanke om forseelser eller overtrædelser af adfærdskodekset for leverandører.

**REFERENCER**

- [Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\) Performance Standard](#)
- [Konventionen om barnets rettigheder](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principles](#)
- [ILO's konventioner om grundlæggende rettigheder](#)
- [Konvention nr. 169 om oprindelige folk og stammefolk](#)
- [OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder](#)
- [FN's erklæring om oprindelige folks rettigheder](#)
- [FN's menneskerettighedserklæring](#)
- [FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettighederne](#)
- [Frivillige principper om sikkerhed og menneskerettigheder](#)