

Kódex správania dodávateľov

Spoločnosť Hydro sa usiluje byť silným a ziskovým lídrom odvetvia na základe inovácií a udržateľnosti. Prostredníctvom našich produktov, činností a nášho dodávateľského reťazca ovplyvňujeme ľudí a planétu.

Požiadavky uvedené v tomto Kódexe správania dodávateľov vychádzajú z medzinárodne uznávaných zásad (pozri prehľad súvisiacich dokumentov na konci) a odrážajú aj základné hodnoty spoločnosti Hydro – starostlivosť, odvaha, spolupráca – a Kódex správania pre naše vlastné prevádzky.

Spoločnosť Hydro vyžaduje od svojich dodávateľov, aby dodržiavali zásady uvedené v tomto dokumente a vynaložili maximálne úsilie na zabezpečenie dodržiavania rovnocenných štandardov vo svojom vlastnom dodávateľskom reťazci. Na tento účel dodávatelia zavedú a budú udržiavať proces náležitej starostlivosti v oblasti udržateľnosti v súlade s hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UNGP), usmerneniami OECD pre nadnárodné podniky a ďalšími usmerneniami.¹ Náležitá starostlivosť v oblasti udržateľnosti je uznávaná metodika na identifikáciu, posudzovanie, prevenciu, zmierňovanie, nápravu a zohľadňovanie vplyvu na ľudské práva a životné prostredie v rámci vlastných činností podnikov, ako aj v ich hodnotových reťazcoch.

Tento Kódex správania dodávateľov zahŕňa celý dodávateľský reťazec spoločnosti Hydro vrátane dodávateľov, zmluvných partnerov, subdodávateľov, zmluvných strán, obchodníkov, konzultantov a sprostredkovateľov (ďalej len „dodávateľ“).

1. OBCHODNÉ POSTUPY

Korupcia, úplatkárstvo a nevhodné obchodné správanie

Dodávateľ nebude vykonávať, podieľať sa a ani podporovať žiadne aktivity, praktiky či správanie, ktoré predstavuje priestupok alebo porušenie akýchkoľvek platných právnych predpisov týkajúcich sa korupcie a úplatkárstva.

Dodávateľ nesmie v rámci snahy o získanie alebo udržanie obchodných či iných výhod pri podnikaní ponúkať, sľubovať ani poskytovať hodnoty alebo neoprávnené výhody verejným činiteľom, prípadne tretím stranám s cieľom ovplyvniť tieto osoby tak, aby konali alebo sa zdržali konania pri výkone svojich povinností. Platí to bez ohľadu na to, či sa výhoda ponúka priamo alebo nepriamo.

Dodávateľ nesmie v mene spoločnosti Hydro iniciovať ani podporovať odmeny (úplatky) za zrýchlené vybavenie bez ohľadu na to, či sa platba uskutočňuje priamo alebo nepriamo.

Dodávateľ nesmie požadovať, pripúšťať ani prijímať nič hodnotné alebo neprimeranú výhodu, ktorá by mohla ovplyvniť jeho rozhodnutia, ani sa nesmie podieľať na žiadnom rozhodnutí alebo sa snažiť ovplyvniť akékoľvek rozhodnutie, ak existujú súvisiace

okolnosti, faktory alebo vzťahy (obchodné, osobné, ekonomické alebo iné), ktoré by mohli viesť k skutočnému alebo vnímanému konfliktu záujmov.

Dodávateľ nesmie ponúkať, sľubovať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, služby či prejavy pohostinnosti, ktoré prekračujú rámec zdvorilosti, a to či už z hľadiska hodnoty či frekvencie, alebo nevhodnosti vzhľadom na čas a miesto. Dodávateľ nesmie ponúkať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, služby či prejavy pohostinnosti v súvislosti s postupmi verejného obstarávania alebo rokovania/priateľovaním zákaziek.

Hospodárska súťaž

Dodávateľ nesmie uzatvárať, usilovať sa o uzatvorenie ani inak sa podieľať na akejkoľvek forme dohody, dojednania alebo činnosti, ktorá by predstavovala porušenie platných zákonov a predpisov v oblasti hospodárskej súťaže.

Pranie špinavých peňazí

Dodávateľ sa nesmie podieľať na žiadnych formách prania špinavých peňazí ani financovania terorizmu a je povinný prijať opatrenia, aby zabránil tomu, že ho iné subjekty využijú na pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu.

¹ Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky sú ďalej konkretizované v Usmernení OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné obchodné správanie (2018) a v usmerneniach špecifických pre jednotlivé odvetvia.

Dodržiavanie sankcií

Dodávateľ je povinný dodržiavať platné hospodárske sankcie, vrátane tých, ktoré vyplývajú zo zákonov, nariadení a iných vládnych opatrení, pričom musí mať zavedené zásady a postupy na zabezpečenie tohto dodržiavania.

Ochrana osobných údajov a práva duševného vlastníctva

Dodávateľ je povinný dodržiavať platné právne predpisy v oblasti ochrany osobných údajov. Dodávateľ je ďalej povinný rešpektovať práva duševného vlastníctva spoločnosti Hydro a tretích strán, chrániť dôverné informácie a zdržiavať sa akéhokoľvek ich neoprávneného použitia alebo zverejnenia.

2. LUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY**Ludské práva**

Dodávateľ rešpektuje a podporuje individuálne a kolektívne ľudské práva dotknuté jeho činnosťami. Dodávateľ prijme príslušné opatrenia na posúdenie, zabránenie a nápravu potenciálnych nežiaducich účinkov na ľudské práva spôsobom, ktorý je v súlade s medzinárodnými nástrojmi v oblasti ľudských práv.

Pracovná doba

Dodávateľ dodržiava platné právne predpisy, nariadenia a vnútroštátne priemyselné normy týkajúce sa pracovného času vrátane nadčasov, štátnych sviatkov a platenej dovolenky.

Detská práca

Dodávateľ nesmie zamestnávať deti mladšie ako 15 rokov alebo deti, ktoré nedosiahli inú minimálnu vekovú hranicu pre zamestnanosť v súlade s platnými právnymi predpismi. Mladiství zamestnanci mladší ako 18 rokov nesmú vykonávať žiadnu nebezpečnú prácu.

Ak sa zistí, že v priestoroch dodávateľa pracuje dieťa a táto skutočnosť nie je v súlade s výnimkami Dohovoru MOP o detskej práci (č. 138), je potrebné bezodkladne prijať opatrenia na nápravu situácie v súlade s najlepšimi záujmami dieťaťa.

Nútená práca

Dodávateľ nesmie zamestnávať pracovníkov proti ich vôli ani od nich vyžadovať, aby ako podmienku zamestnania odovzdali doklady totožnosti alebo zaplatili zálohu (finančnú, vrátane poplatku za sprostredkovanie zamestnania alebo inú). Všetci pracovníci majú právo slobodne odísť zo zamestnania z vlastnej vôle po uplynutí primeranej výpovednej doby.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Zamestnanci / pracovníci dodávateľa majú právo na slobodu pokojného zhromažďovania a združovania a nikto nesmie byť nútený stať sa členom nejakého združenia. Dodávateľ rešpektuje právo zamestnancov/pracovníkov na účasť v odborových organizáciách a právo na zastupovanie pri uzatváraní

kolektívnych zmlúv v súlade s platnými právnymi predpismi a dohovormi MOP. V krajinách, kde platné právne predpisy obmedzujú tieto práva, je potrebné podporovať alternatívne formy združovania zamestnancov/pracovníkov.

Podmienky zamestnania

Dodávateľ zabezpečí, aby jeho zamestnanci/pracovníci dostali písomný popis pracovných podmienok a podmienok zamestnania v jazyku, ktorému rozumejú.

Mzdy a dávky vyplácané za štandardný pracovný týždeň musia spĺňať minimálne požiadavky stanovené vnútroštátnymi právnymi predpismi alebo odvetvovými normami, podľa toho, ktoré sú vyššie. Mzdy by mali byť dostatočné na pokrytie základných potrieb a mali by poskytovať určitý príjem na voľné výdavky.

Výplaty sa musia uskutočňovať včas, v zákonnej mene a musia byť riadne zdokumentované.

Dodávateľia musia vo všetkých svojich činnostiach dodržiavať spravodlivé a etické pracovné postupy.

Zákaz diskriminácie a rovnaké príležitosti

Dodávateľ nepodporuje žiadnu formu diskriminácie ani obťažovania napríklad na základe rasy, farby, pohlavia, sexuálnej orientácie, jazyka, náboženstva, politického alebo iného názoru, národného alebo sociálneho pôvodu. Dodávateľ presadzuje rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a pri výkone povolania.

Zákaz obťažovania

So všetkými pracovníkmi sa musí zaobchádzať s rešpektom a dôstojnosťou, pričom dodávateľ nesmie tolerovať žiadne neprijateľné alebo ponížujúce zaobchádzanie, vrátane psychického týrania, sexuálneho obťažovania alebo diskriminačných gest, slov alebo fyzického kontaktu, ktoré majú sexuálny charakter, sú nátlakové, výhražné, urážlivé alebo vykorisťujúce. Nesmie dochádzať k žiadnej forme telesného trestu.

Miestne komunity

Tam, kde je to relevantné pre činnosť dodávateľa, musia byť vždy rešpektované práva a integrita miestnych komunít, pôvodných obyvateľov alebo iných tradičných skupín. Dodávateľ rešpektuje práva, ako sú kultúra, zvyky a dedičstvo miestnych komunít.

Dodávateľ minimalizuje presídlenie ľudí posúdením uskutočniteľných alternatív projektu.

V prípade prác, ktoré môžu mať významný vplyv na územia obývané alebo využívané domorodým a kmeňovým obyvateľstvom, ako aj tradičnými komunitami, je dodávateľ povinný konzultovať a spolupracovať s dotknutými osobami v súlade s dohovorom MOP č. 169.

Bezpečnostné sily

Dodávateľ pracuje pri styku s verejnými alebo súkromnými poskytovateľmi bezpečnostných služieb v súlade s Dobrovoľnými zásadami bezpečnosti a ľudských práv.

Oblasti zasiahnuté konfliktom

V oblastiach, ktoré sú v súčasnosti zasiahnuté ozbrojeným konfliktom alebo inými situáciami rozsiahleho násilia, alebo v ktorých hrozí takéto zasiahnutie, je dodávateľ povinný vykonávať zvýšenú starostlivosť v oblasti ľudských práv v súlade s medzinárodnými usmerneniami. To zahŕňa identifikáciu potenciálnych aj skutočných negatívnych vplyvov podnikateľskej činnosti spoločnosti na konflikt, ako aj na ľudské práva.

V rozsahu príslušnom pre činnosť dodávateľa sa zavedie písomná politika a postup s cieľom zabrániť tomu, aby sa vedome získavali nerasty a suroviny z oblastí zasiahnutých konfliktom alebo neudržateľne ťažené nerasty produkované s vysokými environmentálnymi a sociálnymi nákladmi.

Postupy oznamovania nekalých praktík

Dodávateľ zabezpečí, aby mali pracovníci a dotknuté komunity prístup k účinným mechanizmom podávania sťažností, prostredníctvom ktorých môžu vyjadriť svoje obavy alebo požiadať o informácie týkajúce sa jeho podnikateľských činností

3. ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Dodávateľ zabezpečí zdravé a bezpečné pracovné prostredie, odstráni riziká pre duševné aj telesné zdravie na pracovisku pre všetkých svojich pracovníkov a dodržiava aktuálne regulačné štandardy a odvetvové normy na minimalizáciu zdravotných a bezpečnostných rizík. Zahŕňa to dodržiavanie platných právnych predpisov a nariadení, medzinárodných noriem a dohovorov MOP o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

Dodávateľ zabezpečí, aby jeho pracovníci pochopili riziká a bezpečné postupy pre svoju prácu a mali právo odmietnuť alebo prerušiť nebezpečnú prácu. Pracovníkom sa podľa potreby poskytnú osobné ochranné prostriedky s poučením, ako ich používať.

Dodávateľ zabezpečí primerané a pravidelné školenia na zabezpečenie toho, aby boli pracovníci náležite poučení o otázkach zdravia a bezpečnosti.

Keď dodávateľ poskytuje ubytovanie pre svojich pracovníkov alebo pracovníkov subdodávateľov, musí byť toto ubytovanie čisté, bezpečné a spĺňať základné potreby pracovníkov a v náležitých prípadoch ich rodín.

4. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A KLÍMA

Dodávateľ zabezpečí, aby boli jeho činnosti v súlade s environmentálnymi právnymi predpismi, nariadeniami,

záväznými dohodami a povoleniami relevantnými pre činnosti a geografické miesta svojich prevádzok.

Dodávateľ sa usiluje minimalizovať nepriaznivé vplyvy svojich činností, dodávateľského reťazca, produktov a služieb na životné prostredie a klímu. V rozsahu, ktorý je relevantný pre typ činnosti vykonávanej v rámci prevádzky dodávateľa, dodávateľ preukáže zavedený systém riadenia na identifikáciu a zmierňovanie svojich významných environmentálnych rizík a rizík súvisiacich s prírodou, vrátane rizík pre hodnoty biodiverzity a ekosystémové služby. Rozsah tohto riadenia by mal zahŕňať okrem iného riziká súvisiace so: zmenami vo využívaní vody a pôdy; ťažbou prírodných zdrojov; dobrými životnými podmienkami zvierat; nakladaním s odpadom; znečistením (vrátane ovzdušia, vody, pôdy a hluku); nakladaním s chemickými látkami; emisiami skleníkových plynov; energetickou účinnosťou; fyzickými klimatickými rizikami; dodávateľským reťazcom.

Dodávateľ sa usiluje implementovať vo svojej prevádzke technológie a postupy, ktoré podporujú udržateľné využívanie prírodných zdrojov a bezpečné zaobchádzanie s odpadmi a chemikáliami a znižujú vplyv na biodiverzitu a ekosystémové služby.

5. NAHLASOVANIE PORUŠENÍ A VZNÁŠANIE PODNETOV/OBÁV

Dodávateľov, ktorí zistia alebo majú podozrenie na akékoľvek porušenie nášho Kódexu správania dodávateľov, naliehavo vyzývame, aby tieto záležitosti nahlásili. Pre dôverné alebo anonymné nahlásenie môžu využiť externý komunikačný kanál Alert Line spoločnosti Hydro na našich webových stránkach.

Spoločnosť Hydro vyzýva všetky zainteresované strany, aby vznášali podnety/obavy a hlásili problémy, pričom dodržiava prísnu politiku zákazu odvetných opatrení a nebude tolerovať žiadne represívne kroky voči osobám, ktoré v dobrej viere nahlásia podozrenie z nesprávneho konania alebo porušenia Kódexu správania dodávateľov.

SÚVISIACE DOKUMENTY

- [Výkonnostná norma iniciatívy Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- [Dohovor o právach dieťaťa](#)
- [Desať zásad Medzinárodnej rady pre baníctvo a kovy \(ICMM\)](#)
- [Základné dohovory MOP](#)
- [Dohovor č. 169 o domorodom a kmeňovom obyvateľstve](#)
- [Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti](#)
- [Deklarácia OSN o právach domorodého obyvateľstva](#)
- [Deklarácia OSN o ľudských právach](#)
- [Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv](#)
- [Dobrovoľné zásady v oblasti bezpečnosti a ľudských práv](#)