

# Codice di condotta dei fornitori

Hydro mira a essere un leader di settore solido e redditizio che opera all'insegna dell'innovazione e della sostenibilità. Attraverso i nostri prodotti, le nostre operazioni e la nostra catena di fornitura andiamo a influire sulle persone e sul pianeta. I requisiti contenuti nel presente Codice di condotta per i fornitori si basano su principi riconosciuti a livello internazionale (vedere i riferimenti alla fine) e riflettono anche i valori fondamentali di Hydro – Cura, Coraggio, Collaborazione - e il Codice di condotta per le nostre attività.

Hydro richiede ai propri fornitori di rispettare i principi stabiliti nel presente documento e di impegnarsi al massimo per garantire il rispetto di standard equivalenti nella propria Supply Chain. A tal fine i fornitori devono stabilire e mantenere un processo di due diligence sulla sostenibilità, coerente con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP), le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali e le relative linee guida.<sup>1</sup> La due diligence per la sostenibilità è una metodologia riconosciuta per identificare, valutare, prevenire, mitigare e tenere conto dell'impatto sui diritti umani e sull'ambiente nelle operazioni delle aziende e nelle loro catene del valore.

Il presente Codice di condotta è rivolto all'intera catena di fornitura di Hydro e include fornitori, venditori, appaltatori, commercianti, consulenti e agenti (di seguito il Fornitore).

Il Fornitore dovrà sempre rispettare, come minimo, tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

## **1. PRATICHE COMMERCIALI**

### **Corruzione, concussione e condotta commerciale impropria**

Il Fornitore non deve impegnarsi o essere complice, né incoraggiare alcuna attività, pratica o condotta che possa costituire un reato o violazione di qualsiasi legge applicabile in materia di corruzione e concussione.

Il Fornitore non deve, al fine di ottenere o mantenere affari o altri vantaggi nello svolgimento di attività commerciali, offrire, promettere o fornire beni di valore o un vantaggio indebito a nessuno, compresi dipendenti pubblici al fine di influenzare tali persone ad agire o astenersi dall'agire in relazione allo svolgimento dei propri compiti. Ciò vale indipendentemente dal fatto che il vantaggio venga offerto direttamente o indirettamente.

Il Fornitore non deve avviare o incoraggiare pagamenti incentivanti per conto di Hydro, né direttamente né indirettamente.

Il Fornitore non deve richiedere, accettare o ricevere beni di valore o vantaggi non dovuti che possano influenzare le proprie decisioni, né prendere parte o cercare di influenzare alcuna decisione in presenza di circostanze, fattori o rapporti correlati (commerciali,

personali, economici o di altro tipo) che possano dare luogo a un conflitto di interessi reale o percepito. Il Fornitore non deve offrire, promettere, donare, richiedere o accettare regali, favori o ospitalità che siano più che modesti, sia in termini di valore e frequenza, o che siano inappropriati per quanto riguarda il tempo e il luogo. Il Fornitore non deve offrire, donare, richiedere o accettare regali, favori o ospitalità in relazione alle gare d'appalto o nei processi di negoziazione/aggiudicazione.

### **Concorrenza**

Il Fornitore non deve stipulare, cercare di stipulare o altrimenti intraprendere alcuna forma di accordo, disposizione o attività che possa costituire una violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di concorrenza.

### **Anti- Riciclaggio di denaro**

Il Fornitore non deve essere coinvolto in alcuna forma di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo e deve adottare misure volte a impedire che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da altri per il riciclaggio di denaro o per finanziare il terrorismo.

<sup>1</sup> Le Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali sono ulteriormente attuate nelle *Linee guida di due diligence dell'OCSE per la condotta aziendale responsabile* (2018) e nelle linee guida specifiche per il settore.



### **Ottemperanza alle sanzioni**

Il fornitore dovrà ottemperare alle sanzioni economiche applicabili, comprese quelle imposte da leggi, regolamenti e altre misure governative, e deve disporre di politiche e procedure volte a garantire tale conformità.

### **Privacy dei dati e diritti di proprietà intellettuale**

Il Fornitore è tenuto a rispettare la legislazione applicabile in materia di protezione dei dati. Il fornitore è inoltre tenuto a rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Hydro e di terzi, a proteggere le informazioni riservate e ad astenersi da qualsiasi uso o divulgazione non autorizzati.

## **2. DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO**

### **Diritti umani**

Il Fornitore è tenuto a rispettare e sostenere i diritti umani dei singoli e collettivi nel contesto delle sue attività. Il Fornitore deve intraprendere le azioni appropriate per identificare, valutare, prevenire, mitigare e porre rimedio ai reali e potenziali impatti negativi sui diritti umani come previsto dagli strumenti internazionali in materia.

### **Orari di lavoro**

I Fornitori devono rispettare le leggi, i regolamenti e le norme nazionali applicabili in materia di orari di lavoro, inclusi gli orari di lavoro straordinario, le festività e le ferie retribuite.

### **Lavoro minorile**

Il Fornitore non deve avvalersi del lavoro di bambini di età inferiore a 15 anni o di eventuale età minima superiore in base alle leggi applicabili. I giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori pericolosi.

Qualora si riscontri la presenza di bambini al lavoro nei locali del Fornitore e in mancanza di conformità alle eccezioni della convenzione ILO in merito al lavoro minorile (n. 138), dovranno essere immediatamente adottate misure atte a porre rimedio alla situazione nel migliore interesse del bambino.

### **Lavoro forzato**

Il Fornitore non deve impiegare il personale contro la propria volontà o richiedere di presentare documenti di identità o pagare depositi (finanziari, inclusa la commissione di reclutamento o altro) come condizione per il suo impiego. Tutto il personale è libero di lasciare il proprio posto di lavoro dopo aver dato un ragionevole preavviso.

### **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Il personale del Fornitore deve essere libero di radunarsi o associarsi in modo pacifico e nessuno può essere obbligato a far parte di un'associazione. Il Fornitore è tenuto a rispettare il diritto del personale a partecipare ai sindacati e di essere rappresentato nelle contrattazioni collettive in linea con le leggi applicabili e le convenzioni OIL. Nei Paesi in cui la legge applicabile limita tali diritti, devono essere sostenuti mezzi di associazione alternativi per il personale.

### **Condizioni di impiego**

Il Fornitore deve garantire che al proprio personale sia fornita una descrizione scritta dei termini e delle condizioni di impiego in una lingua a esso comprensibile.

Retribuzioni e benefit pagati per una settimana lavorativa standard devono soddisfare, come minimo, gli standard legali nazionali o di settore, a seconda di quale sia il valore più elevato.

Stipendio: le retribuzioni devono essere sufficienti a coprire le esigenze di base e a fornire un certo reddito discrezionale.

I pagamenti dovranno essere effettuati tempestivamente, in sede di gara d'appalto legale e integralmente documentati.

I fornitori devono rispettare pratiche lavorative eque ed etiche in tutte le operazioni.

### **Non discriminazione e pari opportunità**

Il Fornitore non deve sostenere alcuna forma di discriminazione o molestia per, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, etnia, colore della pelle, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altro genere, origine nazionale o sociale. Il Fornitore deve promuovere la parità di opportunità o trattamento nell'impiego e nell'occupazione.

### **Nessuna molestia**

Tutto il personale deve essere trattato con rispetto e dignità e il Fornitore deve rifiutarsi di tollerare qualsiasi trattamento inaccettabile o degradante, come violenza psicologica, molestie sessuali o comportamenti discriminatori, oppure linguaggio o contatto fisico che abbiano una connotazione sessuale, coercitiva, minatoria, finalizzata all'abuso o allo sfruttamento. Non sono accettate forme di punizione fisica.

### **Comunità locali**

Ove rilevante per le operazioni del Fornitore, devono sempre essere rispettati i diritti e l'integrità delle comunità locali, delle persone indigene o di altri gruppi legati alla tradizione. Il Fornitore è tenuto a rispettare diritti quali cultura, costumi e tradizioni delle comunità locali.



Il Fornitore deve ridurre al minimo il trasferimento del personale valutando alternative di progetto fattibili.

Per i lavori che possono avere un impatto significativo sulle aree del territorio abitate o utilizzate da popolazioni indigene e tribali, nonché da comunità tradizionali o altri gruppi tradizionali, il Fornitore è tenuto a consultare e a collaborare con le persone interessate in linea con la Convenzione OIL 169.

#### **Forze dell'ordine**

Il Fornitore deve operare in linea con i Principi volontari in materia di sicurezza e diritti umani quando è coinvolto con fornitori di servizi di sicurezza pubblici o privati.

#### **Minerali provenienti da zone di conflitto**

Nelle zone attualmente interessate o a rischio di conflitti armati o altre situazioni di violenza diffusa, il Fornitore deve adottare misure di maggiore diligenza per le zone di conflitto, in linea con le linee guida internazionali. Ciò comporta l'identificazione degli impatti negativi potenziali ed effettivi delle attività dell'azienda sul conflitto e sui diritti umani.

Nella misura applicabile alle operazioni del Fornitore, deve essere prevista una politica e una procedura in forma scritta per evitare di acquisire consapevolmente minerali provenienti da zone di conflitto o minerali estratti in modo non sostenibile e a costi ambientali e sociali elevati.

#### **Procedura di whistleblowing**

Il fornitore deve garantire che i lavoratori e le comunità interessate abbiano accesso a efficaci meccanismi di reclamo per presentare le proprie perplessità o richiedere informazioni relative alle sue operazioni commerciali.

### **3. SALUTE E SICUREZZA**

Il Fornitore dovrà garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutto il personale e seguire gli standard normativi e le norme di settore in vigore per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza. Ciò deve comprendere la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, agli standard internazionali e alle convenzioni ILO in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il Fornitore deve garantire che il proprio personale comprenda i rischi e le pratiche sicure per il proprio lavoro e abbia l'autorità di rifiutare o interrompere il lavoro non sicuro. Quando necessario, il personale deve essere provvisto di dispositivi di protezione individuale adeguati e deve essere formato al loro utilizzo.

Il Fornitore è tenuto a garantire una formazione adeguata e regolare per assicurare che il personale sia adeguatamente istruito in materia di salute e sicurezza.

Laddove il Fornitore offra alloggi per il personale proprio o dei subfornitori, questi devono essere puliti, sicuri e soddisfare le esigenze di base del personale e, se del caso, delle loro famiglie.

### **4. AMBIENTE E CLIMA**

Il Fornitore deve garantire che le proprie attività siano conformi alle leggi, ai regolamenti, agli accordi legali e ai permessi delle proprie strutture per quanto riguarda la loro collocazione geografica.

Il Fornitore si impegna a ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e sul clima delle proprie attività, della propria catena di approvvigionamento, dei propri prodotti e servizi. Nella misura applicabile alle operazioni del Fornitore, questi deve dimostrare una un sistema di governance consolidato per l'identificazione e la mitigazione dei rischi materiali legati all'ambiente e alla natura, compresi i rischi per la biodiversità e i servizi ecosistemici. L'ambito di applicazione di tale governance dovrebbe includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i rischi relativi a: cambiamenti nell'uso dell'acqua e del suolo; estrazione di risorse naturali, benessere degli animali, gestione dei rifiuti; inquinamento (inclusi aria, acqua, suolo e rumore); gestione delle sostanze chimiche; emissioni di gas serra; efficienza energetica; rischi climatici fisici; e catena di approvvigionamento. Il Fornitore cercherà di implementare nelle proprie attività tecnologie e processi che promuovano l'uso sostenibile delle risorse naturali e la gestione sicura di rifiuti e sostanze chimiche e riducano l'impatto sulla biodiversità e sui servizi ecosistemici.

### **5. SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI E SEGNALAZIONE DI PREOCCUPAZIONI**

I fornitori che vengono a conoscenza o sospettano una violazione del nostro Codice di condotta dei fornitori sono vivamente incoraggiati a segnalare tali preoccupazioni. Se è necessario segnalare tali preoccupazioni in modo riservato o anonimo, i fornitori possono utilizzare l'Alert Line, la linea esterna di Hydro disponibile sulle nostre pagine web.

Hydro incoraggia tutte le parti interessate a sollevare dubbi o segnalare problemi e applica una rigorosa politica di non ritorsione, non tollerando alcuna azione avversa nei confronti di individui che, in buona fede, segnalano sospetti comportamenti scorretti o violazioni del Codice di condotta dei fornitori.

**RIFERIMENTI**

- [Standard di prestazione ASI \(Aluminium Stewardship Initiative\)](#)
- [Convenzione sui diritti del bambino](#)
- [10 principi del International Council on Mining & Metal \(ICMM\)](#)
- [Convenzioni fondamentali ILO sul lavoro](#)
- [Convenzione sui popoli indigeni e tribali n. 169](#)
- [Linee guida OCSE per le imprese multinazionali](#)
- [Dichiarazione ONU sui diritti delle persone indigene](#)
- [Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite](#)
- [Principi guida dell'ONU in materia di imprese e diritti umani](#)
- [Principi volontari sulla sicurezza e sui diritti umani](#)